



CENTRO DE ESTUDIOS SOCIOCULTURALES

MUJERES PRODUCTORAS DEL SECTOR AGROPECUARIO EN CIENFUEGOS: APUNTES PARA EL ANÁLISIS DESDE LA PERSPECTIVA DE GÉNERO



Dirección Editorial

Dr.C. Jorge Luis León González

Dra.C. Raquel Zamora Fonseca

Corrección

Lic. María del Rocío Rodríguez Leyva

MSc. Maritza Sánchez Arce

Compiladora:

Lic. Yisel Herrera Martínez

Diseño y composición

DI. Idania Dorta Rodríguez

DI. Frank E. Valdés Vega

Encuadernación

Lucía Chiong Mena



Editorial UNIVERSOSUR.

Universidad de Cienfuegos "Carlos Rafael Rodríguez".

Carretera a Rodas, km 3 1/2, Cienfuegos, CP 59430, Cuba.

ISBN: 978-959-257-378-9

© Reservados todos los derechos.

Puede reproducirse de forma parcial o total siempre que se haga de forma literal y se mencionen los autores.

ÍNDICE

Presentacion / 5

I. Manifestaciones del bienestar subjetivo de mujeres productoras en el sector rural como factor predictor de la sostenibilidad y el desarrollo local en la provincia de Cienfuegos / 9

II. Factores socioculturales y bienestar subjetivo de las mujeres productoras de la UBPC ganadera de Aguada de Pasajeros / 25

III. Estrategia para el incremento de la participación de la mujer en la transformación agraria sostenible del municipio Aguada de Pasajeros / 43

IV. Proceso de reconversión de la agroindustria azucarera en las mujeres agroindustriales de Malt tiempo, Cruces / 67

V. Plan de acción sociocultural para mujeres campesinas de la comunidad Jova en función del bienestar social / 81

PRESENTACIÓN

Las mujeres han asumido un papel cultural particular, fueron sometidas a estructuras patriarcales que les negaban los derechos humanos más fundamentales. En la historia reciente, los roles de las mujeres han cambiado, las funciones sociales tradicionales se han transformado a medida que existe un reconocimiento y aceptación dados por la incorporación en labores fuera del ámbito doméstico.

En Cuba, desde la Constitución de Guáimaro y luego la Constitución de 1940 se enuncian principios que pretendían erradicar las particularidades del subdesarrollo, la deformación estructural y una cultura patriarcal arraigada. Estas se superan luego del triunfo revolucionario donde los derechos de la mujer se basan en la igualdad de oportunidades y justicia social.

En la Constitución de la República de Cuba, aprobada el 24 de febrero de 1976 se incluye que: (Capítulo VI, Artículo 44, 2008) “La mujer y el hombre gozan de iguales derechos en lo económico, político, cultural, social y familiar (...) El Estado garantiza que se ofrezcan a la mujer las mismas oportunidades y posibilidades que al hombre, a fin de lograr su plena participación en el desarrollo del país”.

El medio rural, a partir de sus particularidades, imprime otras complejidades a las relaciones económico-sociales que se establecen. El sector agropecuario cubano, debe ser ejemplo de las transformaciones acometidas por el gobierno revolucionario en pos de la equidad y la justicia social.

El I Congreso del Partido Comunista de Cuba establece entre sus tesis el paso a formas superiores de producción no solo como necesidad económica, sino como necesidad social para lograr el avance de la familia y la elevación de la calidad de vida (Tesis y resoluciones. Primer Congreso del Partido Comunista de Cuba, 1978). De esta manera en alianza con las organizaciones políticas y de masas

(Federación de Mujeres Cubanas (FMC) y Asociación Nacional de Agricultores Pequeños (ANAP)) comienza la incorporación activa y remunerada de la mujer en las actividades agropecuarias.

Las posibilidades y oportunidades para la mujer actual son ilimitadas. Y los obstáculos también son numerosos, pero menos visibles, se dan en planos más sutiles, más subjetivos; aunque bien profundos en sus raíces histórico-culturales, pues persisten prejuicios de unos y otras, se manifiestan en autolimitaciones evidentes o encubiertas, en la resistencia de los que conscientes o inconscientes niegan y obstaculizan. No escapan a esta realidad las mujeres que laboran en el sector agropecuario.

Pero, ¿Cuál es el rol que desempeñan las mujeres productoras rurales de la economía agropecuaria? ¿Se sienten realizadas espiritualmente? ¿Existe correspondencia entre la problemática de género que afectan a las mujeres en la sociedad rural cubana con el desarrollo? Estas son algunas de las interrogantes que el proyecto "Mujeres productoras de la economía agropecuaria en la provincia de Cienfuegos: Celia"- cuyos resultados serán expuesto en la presente monografía.

La gestión y generalización de acciones que propicien una comprensión y aplicación con mayor conciencia de equidad y oportunidad para ambos sexos- es el pretexto para adentrarse en comunidades rurales y en formas de organización de la producción de los municipios Aguada, Cruces, Abreus y Rodas. La situación diagnosticada permite exponer algunas valoraciones en relación con las políticas y estrategias realizadas desde las esferas nacionales que pudieran tener mayores resultados en los espacios locales. Estas se resumen en los siguientes párrafos:

- Las tareas realizadas en la economía agropecuaria, especialmente las que se realizan sin remuneración, son consideradas por el imaginario cotidiano como forma "ayudar al hombre en su responsabilidad como principal proveedor de recursos para la familia". Esto denota que los rasgos machistas subsisten aún en zonas suburbanas o en aquellas familias de más bajo nivel cultural, como parte de las raíces histórico-culturales; sin la valoración del aporte que puedan hacer a la sociedad y a sus familias.
- Los niveles de instrucción y capacitación especializada con enfoque de género son insuficientes, así como las estrategias de incorporación y aumento del reconocimiento

de las mujeres en la economía agropecuaria. Estas pudieran potenciarse a través de los mecanismos de capacitación creados entre la ANAP- Formas productivas- FMC encaminados a eliminar prejuicios, estereotipos y concepciones que discriminan a la mujer y a propiciar un cambio cultural profundo en las relaciones de género.

- Insuficiencias en la gestión económica agropecuaria que inciden en el cumplimiento de los planes de producción y a su vez en la capacidad de satisfacer las necesidades primarias de las productoras y sus familias.
- Deficientes planes de desarrollo socioculturales basados en la diferenciación respecto a la zona de residencia, grupos etarios, sexo y del diagnóstico de las potencialidades, debilidades, amenazas y oportunidades de los escenarios. Estos permitirían la transformación de los roles tradicionales, la comprensión y apoyo familiar y la participación en los espacios públicos. Aunque la vida material condiciona el resto de las relaciones que pueda establecer el individuo, así como su subjetividad; actividades recreativa-culturales pueden motivar e incidir desde otra perspectiva, al bienestar psicológico, social y la calidad de vida de un grupo humano, sobre todo incidiendo en el reforzamiento de la cultura del campo y la integración de todos los miembros de la comunidad con vías a aminorar las insatisfacciones materiales.

Estas valoraciones son fruto de un análisis superior realizado por los investigadores (colectivo de autores); el basamento científico para las mismas lo constituye los artículos que le sugerimos a continuación, que describen problemáticas, y algunos, modos de transformación de la realidad.

Presentar una ciencia que refleje la cotidianidad de la mujer, realizada en su mayoría por mujeres, no constituye un impedimento. La sensibilidad para adentrarse a los diferentes escenarios y la constancia en la investigación para transmitir experiencias, son elementos que refuerzan esta obra. Se agradece, de esta forma, a todas las actrices, especialmente a las anónimas que día a día desarrollan la labor productiva en el sector agropecuario de la economía de Cienfuegos.

Lic. Yisel Herrera Martínez

Centro de Estudios Socioculturales

Universidad de Cienfuegos "Carlos Rafael Rodríguez"

I

MANIFESTACIONES DEL BIENESTAR SUBJETIVO DE MUJERES PRODUCTORAS EN EL SECTOR RURAL COMO FACTOR PREDICTOR DE LA SOSTENIBILIDAD Y EL DESARROLLO LOCAL EN LA PROVINCIA DE CIENFUEGOS

AUTORES

MsC. Caridad L. Casanova Rodríguez
casanova@ucf.edu.cu

MSc. Elia N. Cabrera
elita@ucf.edu.cu

Lic. Cintia Beatriz Pérez Lanza
clanza@ucf.edu.cu

Lic. Yisel Herrera Martínez
yhmartinez@ucf.edu.cu

RESUMEN

El tema de bienestar, ha estado dirigido, en la mayoría de las investigaciones a la prevención de enfermedades, los procesos de adaptación, los factores que inciden en cuanto a la salud mental y en muy pocas ocasiones han estado asociados a profundizar en los niveles de bienestar en mujeres vinculadas al sector rural. La investigación que se presenta, ha estado encaminada a caracterizar los niveles de bienestar subjetivo y las tendencias de las manifestaciones de la mujer productora en el sector agropecuario de la provincia de Cienfuegos, como factor predictivo en el alcance de una sostenibilidad en el desarrollo local, ante las nuevas transformaciones en la economía. En este estudio se aplica el Test Caviar y el Grupo de Discusión Indagación Apreciativa. Se obtienen resultados interesantes de cada una de las áreas. Se identifica la autopercepción de sus estados emocionales.

INTRODUCCIÓN

Según el Instituto Nacional de Seguridad e Higiene en el Trabajo, los factores de riesgo psicosocial son las condiciones presentes en una situación laboral, directamente relacionadas con la organización, el contenido del trabajo y la realización de la tarea, que pueden afectar al bienestar, la salud y el rendimiento de los trabajadores. Entre estos factores se incluye la carga mental como uno de los más importantes factores de riesgo psicosocial asociado a las características de la tarea.

Existe, por tanto, una elevada relación entre las exigencias del trabajo (mantener un nivel de atención alto o muy alto, atender a varias tareas al mismo tiempo, realizar tareas complejas, complicadas o difíciles, disponer de informaciones claras y suficientes o trabajar con ordenadores) y la consideración del mismo como intelectual y emocionalmente exigente. Por lo que resulta más complejo el tema del estudio del bienestar humano, desde todas las aristas.

El bienestar ha sido objeto de una falta en cuanto a su delimitación conceptual se refiere, siendo esto, entre otras razones, producto a la complejidad de su estudio, donde intervienen factores objetivos y subjetivos. Desde el punto de vista objetivo el bienestar humano colinda con categorías de corte sociológico, como son las condiciones de vida, el modo de vida, el desarrollo económico y el nivel de vida, las cuales constituyen, según nuestro modo de ver, la dimensión objetiva de la calidad de vida. Por otra parte, el bienestar, desde el punto de vista subjetivo, incluye la vivencia subjetiva, individual, no solo de “estar” bien (que sería lo objetivo), sino de “sentirse” bien, por lo que se asume lo planteado por García-Viniegras (2004), que, el bienestar psicológico es considerado como la dimensión subjetiva de la calidad de vida.

A la Psicología como ciencia, le corresponde el estudio del bienestar subjetivo en tanto es el resultado de lo psicológico individual y estos estudios, como fuente de salud y los programas encaminados a promoverlo han cobrado relevancia, lo que puede contribuir en gran medida a la identificación de sus determinantes, el análisis de sus consecuencias y el establecimiento de bases de trabajo de orden transformador. Una correcta evaluación del nivel de bienestar permitirá conocer, de manera anticipada, y predictiva, en una persona o grupo de personas, un determinado riesgo o tendencia a sufrir sus consecuencias negativas que

pueden estar asociadas con el fallo en las estrategias de afrontamiento, y al riesgo de padecer enfermedades crónicas, vinculadas en su patogénesis a la expresión fisiológica de su respuesta de bienestar. (Álvarez, M. A: 1987) pero a la vez, se pudieran predecir, los niveles de efectividad y eficiencia en la producción, de acuerdo con procesos comportamentales en su desempeño.

Muy relacionado con la categoría de bienestar se asocian los cambios y transformaciones económicas, políticas y culturales, que a través de los tiempos se han ido sucediendo, ya que ha ido cambiando el modo de relacionarse de hombres y mujeres, el lugar que cada uno de ellos ocupa, y las diversas formas de subordinación de la mujer. Reflexionar sobre este asunto permite conocer cómo las diferencias biológicas fueron convirtiéndose y justificándose hasta llegar a ser desigualdades sociales. (El bienestar, nueva prioridad para la política de salud de Europa 2020)

Las productoras rurales han sido participantes activas en el largo proceso revolucionario y han tenido un protagonismo decisivo en todos los momentos cruciales que marcaron pautas en estos cambios y en el desarrollo del campo y la sociedad cubana. La participación de hombres y mujeres en las tareas productivas en el sector agropecuario establecen relaciones de género que en la provincia de Cienfuegos, aun no son identificadas o son insuficientemente abordadas desde la perspectiva sociocultural y psicológica que pueden incidir con mayor pertinencia a partir del diagnóstico de las necesidades reales en la localidad, desde la propia comunidad, en los sistemas de trabajo y resultados económicos, en la sostenibilidad y el desarrollo local, a partir de diferentes formas de manifestación comportamental y vivencial.

Por lo que se propone como objetivo general de nuestro estudio: Caracterizar las manifestaciones de bienestar subjetivo de mujeres productoras en el sector rural como factor predictor de la sostenibilidad y el desarrollo local en la provincia de Cienfuegos. La novedad de esta investigación radica en un estudio que logra un acercamiento a la temática de las mujeres productoras rurales asociadas a las formas de organización de la producción agropecuaria y la identificación de factores socioculturales y psicológicos que pueden incidir en su nivel de bienestar y en el adecuado desempeño, en nuestro territorio y su anclaje en el análisis de este tipo de población.

El bienestar de la mujer en el sustento de la nueva ruralidad, teniendo en cuenta la perspectiva de género

El bienestar psicológico se deriva de experiencias humanas vinculadas al presente, pero está mediado por experiencias del pasado en tanto “lo logrado” es fuente de bienestar, pero a la vez posee una proyección al futuro, pues las metas, aspiraciones y objetivos en la vida se proyectan temporalmente hacia el mismo. Esa satisfacción con la vida, surge a punto de partida de una transacción entre el individuo y su entorno micro y macrosocial, donde se incluyen las condiciones objetivas materiales y sociales, que brindan al hombre determinadas oportunidades para la realización personal, así como lo individual subjetivo que refleja esa realidad externa. Por lo tanto se coincide con Álvarez, M. A (1987) al plantear que el bienestar psicológico es: la vivencia subjetiva relativamente estable que se produce en relación con un juicio de satisfacción con la vida (balance entre expectativas y logros) en las áreas de mayor significación para cada individuo en particular y que posee un carácter positivo, de disfrute personal, donde predominan los estados emocionales positivos. Las expectativas trazadas, los logros obtenidos y el balance entre ambos están mediados por la personalidad y por las condiciones socio- histórico y culturales en que se desenvuelve el individuo.

El bienestar psicológico está determinado socio-culturalmente, existiendo una interrelación dialéctica entre lo biológico, lo social y lo psicológico, donde la personalidad como sistema regulador desempeña un importantísimo papel.

Resulta evidente que la persona que se siente bien suele ser cooperador ante las orientaciones, poseer un estilo de vida saludable y tener afrontamientos adecuados a las situaciones de estrés de la vida cotidiana., pero para que una persona se sienta saludable no basta con que sus indicadores bioquímicos y fisiológicos estén dentro de parámetros estadísticamente normales, sino que, como señalara Álvarez Cintes, es necesario que la persona sienta que tiene autonomía, dignidad y responsabilidad, y en este sentido habla de “salud positiva”

El bienestar psicológico constituye, pues, un indicador positivo de la relación del sujeto consigo mismo y con su medio. Incluye aspectos valorativos y afectivos que se integran en la proyección futura y el sentido de la vida. Está formado por variables del autoconcepto como:

- Autoconciencia: componente cognitivo de las actitudes hacia sí mismo. Se expresa en las creencias y pensamientos que tiene el sujeto sobre sí mismo.

- Autoestima: componente afectivo de las actitudes hacia sí mismo. Consiste en la apreciación y valor que se concede el sujeto a sí mismo, y se expresa en el grado en que se quiere y se acepta.
- Autoeficacia: componente conductual de las actitudes consigo mismo, grado en que el sujeto considera que puede llevar a cabo sus propósitos y cumplir sus metas.

Estos tres componentes se encuentran íntimamente relacionados entre sí y con el sentido que le otorga el sujeto a su vida. El concepto de “sentido” se traduce en proporcionar una razón, orden o coherencia a la existencia del individuo; está relacionado con el concepto de “propósito”, el cual hace referencia a la intención, al cumplimiento de alguna función o al logro de algún objetivo, que la vida tenga un sentido, significa que se tiene un propósito y luchar por alcanzarlo.

Ya existen iniciativas respecto a los estudios del bienestar en el sustento de la nueva ruralidad. En la “Carta para la igualdad de oportunidades de las mujeres en el ámbito rural” (1995) se pretende suscitar mayor comprensión y solidaridad hacia el mundo rural por parte de las Administraciones Públicas, entidades privadas y el conjunto de la sociedad, con objeto de facilitar a las mujeres rurales y a sus asociaciones establecer alianzas que les permitan promover y participar activamente en la política de desarrollo rural, intentando implicar al mayor número posible de entidades públicas y privadas alrededor de esta iniciativa del Instituto de la Mujer. En la “Declaración de Beijing y plataforma para la acción, “IV Conferencia Mundial sobre las Mujeres” (China, Sep. 1995), los gobiernos participantes hicieron suyos los objetivos de igualdad, desarrollo y paz para todas las mujeres del mundo y se propusieron aportar los recursos de todo tipo para que estos objetivos se cumplieran, en particular en los lugares más desfavorecidos, asegurando que todas las actuaciones y programas se lleven a cabo desde la perspectiva de género para crear un mundo justo y en paz para todos y todas.

El término género ha sido utilizado por la comunidad científica para expresar las diferencias entre hombres y mujeres, construidas socialmente.

En esta investigación se define género como el resultado de las formas que adquieren las relaciones socioculturales y las características consideradas femeninas y masculinas, las que varían

ampliamente en las diferentes culturas, teniendo en cuenta el momento histórico y la sociedad en la que se desarrolle.

La perspectiva de género es una categoría de análisis que se puede aplicar para la construcción de conocimientos de diferente índole, es una forma de ver y analizar los problemas del desarrollo poniendo a las personas en el centro con la propuesta de relacionar el desarrollo con el mejoramiento de la calidad de vida de toda la población aplicando estrategias para evidenciar que hombres y mujeres tienen necesidades, intereses y potencialidades de progreso diferentes. Garantiza que los efectos/beneficios del avance lleguen equitativamente a las mujeres y a los hombres, cruza todas las esferas y sectores del desarrollo e influye en los resultados del proceso, en términos de eficiencia, eficacia y sostenibilidad (Hernández García, Yuliuva: 2009), lo que se encuentra implicado directamente con el bienestar social.

Los estudios acerca del género se han proliferado en los últimos tiempos, por su importancia para la mujer cubana y en especial para las mujeres productoras agrícolas de Cienfuegos. En nuestro caso, se creó el Proyecto Celia; el cual se propone rendir un tributo a la insigne luchadora Celia Sánchez Manduley, defensora de los derechos de los cubanos y cubanas, especialmente de las mujeres productoras rurales en función de su bienestar y felicidad. El proyecto tiene objetivo valorar el papel y las tendencias de la mujer trabajadora en el sector agropecuario de la economía local, a partir del diagnóstico de bienestar, como base para transformar, desde la perspectiva psicológica y sociocultural mediante la construcción de estrategias grupales en áreas específicas donde las condiciones de labor y vida sean más adversas, fortaleciendo sus roles en la actividad ambiental, económica y el fomento de una cultura género y del bienestar derivada de experiencias humanas vinculadas al presente, pero está mediado por experiencias del pasado en tanto “lo logrado” es fuente de bienestar, pero a la vez posee una proyección al futuro, pues las metas, aspiraciones y objetivos en la vida se proyectan temporalmente al futuro.

Desde los primeros años de la Revolución la mujer campesina, totalmente diferente a sus antecesoras, se incluye en una sociedad profundamente estremecida por las transformaciones revolucionarias, y enfrenta cambios que modifican de manera radical sus patrones culturales e históricos, demuestra de esta forma que la mujer también puede influir en las transformaciones

que en la sociedad se están dando; es por ello, ejemplo para que el resto de las féminas se incorporen a actividades agrícolas o agropecuarias.

En Cuba, a pesar de los esfuerzos y las concesiones logradas por la mujer después del triunfo de la Revolución, se muestra como problemática el que solo la quinta parte de la fuerza laboral del sector agropecuario es femenina, por lo cual diferentes organizaciones desarrollan acciones para incrementar la incorporación y participación de la mujer en este importante sector de la economía, tal es el caso de la Asociación Nacional de Agricultores Pequeños (ANAP) organización que en los momentos actuales evalúa como positiva la participación de las campesinas en el impulso de los programas económicos y sociales. Por otra parte, el Ministerio de la Agricultura (MINAG) trabaja en la creación de los Comités de Género donde se unen voluntades entre organismos y organizaciones como la Federación de Mujeres Cubanas (FMC), los Sindicatos Agropecuario y Tabacalero, la Asociación Cubana de Técnicos Agrícolas y Forestales (ACTAF) y la Asociación Cubana de Producción Animal (ACPA) entre otros .

Como parte del proceso de ordenamiento económico emprendido en Cuba desde el año 1990 con el llamado "Período Especial", así como, en el proceso de desarrollo esbozado anteriormente, las cooperativas no han estado ausentes de los esfuerzos para dar un nuevo impulso al desarrollo local desempeñando un papel de apoyo (Charland y Young ,1992) donde las mujeres tienen en las cooperativas y en las Unidades Básicas de Producción Cooperativa (UBPC) iguales derechos de remuneración de acuerdo con el trabajo aportado; sin embargo, en términos generales obtienen menos ingresos. Sorprendentemente, las mujeres sometidas a este exceso de trabajo, son consideradas oficial y estadísticamente inactivas y en situación de improductividad. Es lo que se ha dado en llamar "la sobrecarga invisible de la mujer". Pocas veces se reflexiona sobre el gran valor social y económico de estas funciones de "cuidadora", en las que la mujer, aún sin titulación académica ni formación específica, desarrolla labores relacionadas con la enfermería, el trabajo social, la educación, la psicología, la puericultura y geriatría. En este punto, en que queda establecido el marco laboral y socio-familiar en el que se desenvuelve la mujer rural, conviene empezar a considerar las consecuencias que va a tener sobre su salud.

Si se exceptúa a la mujer acreditada como empresaria o titular de una explotación agraria (del que el número es, todavía, muy poco significativo), la mayor parte de las mujeres que aportan su trabajo a la Explotación Familiar Agraria (EFA) pertenecen a, lo que se ha dado en llamar, “el colectivo invisible”. La mujer agricultora que colabora en la explotación familiar aporta un trabajo no reconocido, no remunerado y que no figura en las estadísticas. Algunas veces, en la sombra, desarrolla funciones de co-empresaria, que tampoco se le reconocen y para las que en la mayoría de los casos no ha recibido una formación adecuada. No participa en las relaciones exteriores de la explotación, ni suele aparecer como socia en las cooperativas y organizaciones profesionales agradas. De forma que el trabajo atípico, por la duración de sus horarios, su ritmo estacionario, su ámbito mal definido por el límite del trabajo doméstico, la ausencia del estatuto profesional, etc., son factores que hacen que el trabajo de la mujer en el sector agrario escape, a menudo, a la consideración política, a la legislación y a las estadísticas. Urge emprender acciones dirigidas a corregir esta situación. En efecto, si para las mujeres titulares de explotación, los derechos económicos y sociales son comparables a los de los hombres, para las agricultoras colaboradoras esos derechos no son, en la mayoría de los casos, individuales, sino derivados de los de sus maridos. El trabajo y el peso de las tareas familiares se convierten en un obstáculo, a veces “insalvable” en su motivación para la formación.

En cuanto a las cuestiones relativas a la salud y seguridad laboral hay que tener en cuenta, en un sentido más amplio, que la agricultora trabaja bajo presión, sin que se reconozca debidamente su trabajo. Esto conlleva grandes esfuerzos físicos y grandes tensiones nerviosas; además, compatibilizar el trabajo de la explotación con las tareas domésticas supone, no solo un alargamiento de la jornada, sino un conflicto de roles, con el consiguiente riesgo de enfermedades psicosomáticas. Otro factor que afecta a la salud de las agricultoras es el entorno de vida y de trabajo, la exposición a sustancias peligrosas y productos de protección de las cosechas conlleva riesgos para la salud, así como el contacto con plantas y animales capaces de transmitir enfermedades. Pero el verdadero problema que encuentran las agricultoras que desean conseguir una mejor preparación para afrontar su trabajo, es no tanto el de la existencia y las condiciones de acceso a las redes de formación como el del tiempo.

El trabajo y el peso de las tareas familiares se convierten en un obstáculo, a veces “insalvable” en su motivación para la formación. Solo el desarrollo de infraestructuras y la evolución de las mentalidades en cuanto al reparto de las responsabilidades y del tiempo, pueden resolver el problema de la participación de las mujeres en los procesos de formación. Estas medidas destinadas a permitir una mejor conciliación entre la vida familiar y la vida profesional deben ser prioritarias en todos los programas políticos.

En definitiva, estas reflexiones y datos indican la necesidad de buscar soluciones a la actual situación sociolaboral de la mujer en el medio rural, con objeto de desarrollar estrategias que mejoren su salud física y mental y su bienestar subjetivo, a la vez que asegure el buen cuidado de la población dependiente, a fin de evitar el éxodo de los pueblos. Solo el desarrollo de infraestructuras y la evolución de las mentalidades en cuanto al reparto de las responsabilidades y del tiempo, pueden resolver el problema de la participación de las mujeres en los procesos de formación. Estas medidas destinadas a permitir una mejor conciliación entre la vida familiar y la vida profesional deben ser prioritarias en todos los programas políticos.

Propuesta metodológica

Para el estudio, se aplica un cuestionario en el que fueron planteadas diversas cuestiones genéricas con la finalidad de extraer una información que permitiese conocer una visión integral de la realidad de la vida de las mujeres rurales, y así poder analizar las interacciones entre las diversas facetas que conforman su vida, pudiendo indagar de esta forma sobre la situación autopercebida que en todos los ámbitos de la vida de las mujeres pueda aparecer e intentando detectar las causas que la provoca. Se aplica el Cuestionario de Bienestar Psicológico CAVIAR que consta de una escala de satisfacción, dividida en subescalas: General, personal-social, laboral, familiar y sexual.

Esta metodología de evaluación se fundamenta en algunos pilares teóricos:

- El bienestar contiene elementos cognitivo-valorativos y elementos emocionales.
- El bienestar se construye a punto de partida de las diferentes áreas de la vida.

- Las personas pueden brindar diferente importancia a las diferentes áreas de la vida. El peso que se otorga a cada área es un asunto individual. Los determinantes de dicha importancia son el resultado de influencias culturales y sociales.
- Las personas consideran algunas cosas más importantes que otras.
- Esta importancia a las diferentes áreas de la vida o a los diferentes aspectos dentro de cada área ocurre al margen de que la persona refiera satisfacción con relación a dicha área o aspecto.

Para el estudio se utiliza la metodología de la Indagación Apreciativa que permite el estudio y exploración de lo que le da la vida a los sistemas humanos cuando mejor funcionan, la cual se apoya en que la organización humana y el cambio, en el mejor de los casos, es un proceso de indagación relacional, basado en afirmación y apreciación.

Resultados obtenidos

Fueron estudiadas 34 mujeres, 14 de ellas del municipio Aguada pertenecientes a Empresa “1ero de mayo”, UBPC Aguada I, las cuales se desempeñan en la producción de viandas, hortalizas y cría de ganado, 10 de ellas corresponden al municipio Cruces, ubicadas en el Central Maltipio y su cosecha es de cultivos varios y las 10 restantes del municipio Abreus de las UBPC “La Forestal” y “Juraguá”, relacionadas con la producción de madera, viandas y hortalizas.

Como datos generales se pueden identificar que el 52.9% de estas féminas, son de raza blanca, y su estado civil es la unión consensual, el 23.5% son casadas, y el resto son solteras y divorciadas. El nivel de escolaridad del 73.5% de estas mujeres se encuentra enmarcado entre el primario sin terminar hasta el preuniversitario, siendo solo el 26.5% de nivel técnico. La mayoría (88.2%) de estas mujeres tienen experiencia en el trabajo que realizan, solo el 5.9% laboran menos de 5 años, elemento este que favorece la veracidad de los resultados obtenidos en nuestro estudio. (Ver Anexos)

En relación con la satisfacción laboral, son interesantes los datos obtenidos. El 76% de las mujeres refieren que les resulta

de agrado el trabajo que realizan y el 80% que el mismo le da sentido a su vida y es variado, aunque solo el 45% plantean que les permite independencia económica y el 67% plantean estar satisfechas con su salario. Estos datos brindan un acercamiento a algunas reflexiones que pudieran resultar de amplios abordajes en las políticas sociales a implementar en estas áreas. Continúa apreciándose en este escenario, también en nuestro país, la inequidad en cuanto al salario que perciben, a partir del análisis de las distribuciones porcentuales de hombres y mujeres en las distintas ocupaciones y en los diferentes niveles de remuneración, lo cual se debe a que dedican menos tiempo que los hombres a las labores agrícolas, dado por los imperativos de la atención al hogar.

En el aspecto de la satisfacción personal-social, los datos obtenidos son los siguientes: El 79.4% refieren sentirse útiles y necesarias para los que le rodean, manteniendo buenas relaciones entre ellos. El 94% tienen confianza en sí mismas, el 88% expresan confianza con su forma de ser, aunque solo el 61% percibe tener buena salud, elemento este útil a tener en cuenta, ya que según la Comisión Europea por la salud y el Bienestar, reconoce que la salud mental es un indicador clave de la calidad de la cohesión social y de la calidad del trabajo, y que la prevención y la promoción de la salud mental requieren, además, una aproximación holística que tenga en cuenta las condiciones laborales, tanto a nivel estructural u organizacional como individual (por ejemplo, a través de la promoción de los recursos de afrontamiento al estrés de los trabajadores).

Al profundizar en los niveles de satisfacción sexual y de pareja de estas mujeres se observa que el 74% de las féminas, refieren sentirse feliz con su pareja y disfrutar el deseo sexual, así como que son capaces de expresarle su deseo sexual, aunque solo el 60% manifiesta sentirse apoyada y querida por ella, lo que indica que el proceso de recepción y valoración por parte de los miembros más cercanos, aportadores de bienestar en estas mujeres, reflejan dificultades, basadas en incomprensiones genéricas y formas de expresiones de amor, apoyo y productoras de felicidad.

Cuando se indaga en la satisfacción familiar de este grupo de mujeres productoras agropecuarias de Cienfuegos, del 73 al 79%, manifiestan respectivamente que su familia acepta y sobrelleva sus defectos, le brindan seguridad y apoyo, pueden conversar

sin temor, con sus miembros, respetan sus intereses y necesidades, es cariñosa, las ven como necesarias y útiles, aunque el 53% manifiesta no repartirse las labores del hogar. Se refuerza una vez más y coherente con la literatura, la invisibilidad de la mujer, sobre todo en el marco de las labores agrícolas, así como el establecimientos de roles en el pleno desarrollo de la funcionalidad, lo que puede repercutir en el resto de sus miembros y por supuesto en sus niveles de bienestar, afectando su eficiencia productiva, al tratar de asumir, la diversidad de tareas y de planificar su tiempo en función de la distribución del tiempo. Esto demuestra que aunque el campesino ha concientizado la necesidad de la incorporación de la mujer al trabajo productivo, no ha logrado superar las ataduras en cuanto a la coparticipación en las labores del hogar.

De manera general se obtiene un acercamiento a los niveles de importancia que estas mujeres le brindan a las diferentes áreas exploradas, constatando que el 97% le concede gran importancia al área laboral, personal-social y familiar, disminuyendo los resultados en los aspectos relacionados con la sexualidad y la pareja. (60)%.

Al caracterizar la autopercepción de sus emociones, estados de ánimos y sentimientos, se aprecia el dato de que estas mujeres cienfuegueras, se perciben como felices (67%), Agradecidas (50%) Alegres/regocijadas (58%) Amadas (50%) Amparadas (76%), sin embargo se elevan los índices de ansiedad (68%), celos (85%), decepción (60%) e impaciencia, más del 70%.

CONCLUSIONES

En el grupo objeto de estudio existe un predominio de la unión consensual, de color blanco de piel, con un nivel de escolaridad primaria y con alta experiencia en el trabajo que realizan

Aunque su trabajo les resulta agradable e interesante y le da sentido a sus vidas, se observa cierta insatisfacción en su proyección personal ya que no han cumplido sus deseos y no se aprecia claridad en que este se los permita.

Se distinguen diferencias de género a partir de la obtención de bajos niveles de remuneración económica, teniendo en cuenta similares exigencias.

A pesar de que estas mujeres productoras agrícolas, refieren sentirse útiles y necesarias para los que le rodean y muestran tener confianza en sí mismas, refieren altos niveles de insatisfacción vital.

Existe una tendencia a comportamientos disfuncionales de pareja y familiares, reforzada en no prestarle atención al área sexual.

Se expresa, detrás de la declaración de felicidad en estas mujeres, altos niveles de ansiedad, impaciencia, decepción, y manifestaciones celopáticas, que promueven la necesidad de otros estudios.

BIBLIOGRAFÍA

- Álvarez, M. A. (1987). Stress, un enfoque psiconeuroendocrino. La Habana: Tesis en opción por el título de Doctor en Ciencias Psicológicas. Instituto de Endocrinología.
- Cordero Andino, I. (2013). Las relaciones de género en el proceso productivo de la cría de abeja reina en el Centro de Abeja Reina El Cocal, UBPC apícola Rodas. Cienfuegos: Tesis en opción al grado de Licenciatura en Estudios Socioculturales.
- El bienestar, nueva prioridad para la política de salud de Europa 2020. (s.f.). Recuperado el 19 de Abril de 2013, de Infocop.
- Pérez Lanza, C., & Cañer Mora, K. (2012). Plan de acción socio-cultural para mujeres productoras rurales de la comunidad monumento Maltiempo. Cienfuegos: Tesis en opción al grado de Licenciatura en Estudios Socioculturales.
- Rabanaque Mallen, G, Médica de Atención Primaria. Revista "Ruralia"-nº3.
- Rivarola, Mirtha M. (2008a). La mujer rural aspectos relevantes de su situación. Retrieved from <http://www.agrodigital.com/PIArtStd.asp?CodArt=80063>.
- Rivarola, Mirtha M. (2008b). Proyectos y estudios sobre la mujer rural.
- Rivarola, Mirtha M. (2008c). Situación de la mujer en el mundo rural. Retrieved from <http://www.agrodigital.com/PIArtStd.asp?CodArt=79888>.
- Victoria García-Viniegras, C. (2003). Consideraciones teóricas sobre el bienestar y la salud. Una Revisión. Revista Habanera de Ciencias Médicas. No 7 .
- Victoria García-Viniegras, C. R. (2004). Construcción y validación de una técnica para evaluar el bienestar psicológico. La Habana: Tesis para optar por el título de Doctora en Ciencias de la Salud.

ANEXOS

Municipio

	Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Aguada	14	41,2	41,2	41,2
Cruces	10	29,4	29,4	70,6
Abreus	10	29,4	29,4	100,0
Total	34	100,0	100,0	

Tiempo de labor

	Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Menos de 5 años	2	5,9	5,9	5,9
5-10 años	14	41,2	41,2	47,1
11-15 años	7	20,6	20,6	67,6
Más de 15 años	7	20,6	20,6	88,2
Perdidos	4	11,8	11,8	100,0
Total	34	100,0	100,0	

Estado Civil

	Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Casada	8	23,5	23,5	23,5
Divorciada	4	11,8	11,8	35,3
Unidos	18	52,9	52,9	88,2
Soltera	4	11,8	11,8	100,0
Total	34	100,0	100,0	

Raza

	Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Blanca	18	52,9	52,9	52,9
Negra	9	26,5	26,5	79,4
Mestiza	7	20,6	20,6	100,0
Total	34	100,0	100,0	

II

FACTORES SOCIOCULTURALES Y BIENESTAR SUBJETIVO DE LAS MUJERES PRODUCTORAS DE LA UBPC GANADERA DE AGUADA DE PASAJEROS

AUTORES

Lic. Yadira Álvarez Pacheco

Lic. Esther Guedes Román

Lic. Yisel Herrera Martínez
yhmartinez@ucf.edu.cu

RESUMEN

La presente investigación tiene como título “Factores socioculturales y bienestar subjetivo de las mujeres productoras de la UBPC Ganadera de Aguada de Pasajeros”, la misma se encuentra insertada dentro del proyecto “CELIA” y tiene como objetivo general: Analizar los factores socioculturales que inciden en el bienestar subjetivo de las mujeres productoras de la UBPC Ganadera Aguada; a partir de que este municipio es eminentemente agrícola y una fuente de trabajo para la mujer es la realización de actividades agropecuarias. Para ello la investigadora se apoyó en una integración metodológica donde se conjugaron técnicas cuantitativas y cualitativas; su usó el método fenomenológico y el tipo de estudio descriptivo; todo ello propició, a partir de la aplicación del trabajo de campo y en las sesiones en profundidad, la información necesaria para determinar cuáles son los factores socioculturales que inciden en el bienestar de las 14 mujeres de la muestra. Para los fundamentos teóricos se utilizó una bibliografía actualizada, fundamentalmente en lo que a género concierne. Pudo determinarse que existe un bajo nivel de bienestar subjetivo en las mujeres de la UBPC Ganadera, y en ello inciden factores económicos, familiares y culturales, dados por el poco apoyo que reciben de la familia y su insatisfacción con el salario que devengan.

INTRODUCCIÓN

Desde los primeros años de la Revolución la mujer campesina, totalmente diferente a sus antecesoras, se incluye en una sociedad profundamente estremecida por las transformaciones revolucionarias, y enfrenta cambios que modifican de manera radical sus patrones culturales e históricos, demuestra de esta forma que la mujer también puede influir en las transformaciones que en la sociedad se están dando.

Las posibilidades y oportunidades para la mujer actual son ilimitadas. Y los obstáculos también son numerosos, pero menos visibles, se dan en planos más sutiles, más subjetivos; aunque bien profundos en sus raíces histórico-culturales. No escapan a esta realidad las mujeres que laboran en el sector agropecuario.

Actualmente se han iniciado proyectos, como en el que se encuentra insertado la presente investigación: el proyecto “CELIA” que pretende encaminar las acciones hacia la sensibilización sobre el papel actual que juega la mujer en escenarios agrarios, esencialmente en escenarios agroproductivos de territorios rurales o peri-urbanos desde la gestión de acciones que el municipio de Aguada de Pasajeros, por ser eminentemente agrícola demanda una fuerza laboral que se vincula directamente a la producción y dentro de esta se incluye la mujer.

Desde la óptica de los estudios socioculturales el presente trabajo “Factores socioculturales que inciden en el nivel de bienestar subjetivo de las mujeres productoras de la UBPC Ganadera Aguada” pretende analizar los factores socioculturales que determinan en el nivel de satisfacción de las mujeres que laboran directamente en la producción agropecuaria. Para ello, la investigación se enfocó en el escenario de una UBPC del municipio Aguada de Pasajeros.

Objetivo general

Analizar los factores socioculturales que inciden en el bienestar subjetivo de las mujeres productoras de la UBPC Ganadera Aguada del municipio Aguada de Pasajeros.

Objetivos específicos

- Caracterizar las mujeres productoras de la UBPC Ganadera Aguada.

- Describir el contexto laboral donde se desempeñan las mujeres productoras de la UBPC Ganadera Aguada.
- Determinar el bienestar subjetivo de las mujeres productoras de la UBPC Ganadera Aguada.
- Identificar los factores socioculturales que inciden en el bienestar subjetivo de las mujeres productoras de la UBPC Ganadera Aguada.

El tema que se aborda es novedoso, por cuanto no se ha realizado en el municipio ninguna investigación sobre las mujeres productoras y la incidencia que tienen los factores socioculturales en el nivel de bienestar que estas puedan tener.

La novedad de la investigación radica en:

Por ser Aguada de Pasajeros un municipio eminentemente agrícola, la incorporación de la mujer a las labores del campo es trascendental, pero se requiere conocer cómo se sienten estas en su vida laboral y personal, lo cual demanda de una validación científica para poder trazar estrategias futuras desde una perspectiva sociocultural.

El género y la mujer

Género se refiere a roles y funciones asignadas a lo masculino y lo femenino, a responsabilidades, a comportamientos socialmente contruidos; se define en el proceso de socialización donde se transfieren un conjunto de rasgos que definen las formas de conducta, valores y expectativas diferentes para hombres y mujeres, por eso se afirma que el género se “construye” y la cultura es definitoria en ello. (Álvarez, 2004:20)

Los elementos relacionados con el género varían dentro de las culturas y entre ellas, y cambian en el curso del tiempo. Esta categoría es también conceptuada como una red de símbolos culturales, normas, patrones institucionales y elementos de identidad subjetiva que, mediante un proceso de construcción cultural, diferencia a los sexos y al mismo tiempo los articula dentro de relaciones de poder (Barbieri, 1989: 78).

Se le denomina roles de género a las distintas tareas y actividades que la sociedad le asigna a cada sexo (OPS, 1997: 14).

Dentro de los roles de géneros pueden citarse los tipos de roles (Taborga, 2001, Citado por Álvarez 2004: 198) el rol reproductivo, rol productivo y el rol de gestión comunal o pública.

- La mujer en el mundo actual

A nivel mundial, la mujer ha estado sometida a situaciones de discriminación, ya sea con respecto al hombre –por estar sometidas a condiciones impuestas por él– o por ser considerada un ser inferior.

La participación activa de la mujer en la vida económica y política muestra las desigualdades de género en estos dos aspectos, en la adopción o toma de decisiones y demuestran que mucho hay que avanzar en el mundo para ampliar las oportunidades económicas y políticas de las mujeres en general.

- La mujer cubana y su inserción dentro de la sociedad

En Cuba la mayoría de los planes formulados, desde los primeros años de la Revolución, constituyen mucho más que un marco general de líneas programáticas que lineamientos de aplicación concreta que puedan impactar de forma directa e inmediata en la calidad de vida o en la solución directa de las problemáticas de las mujeres. En realidad esta es la concepción más exacta sobre los planes de igualdad a nivel nacional.

En las cooperativas y UBPC las mujeres tienen iguales derechos de remuneración de acuerdo al trabajo aportado; sin embargo en términos generales obtienen menos ingresos. Ello se debe a que dedican menos tiempo que los hombres a las labores agrícolas, por los imperativos de la atención al hogar. Esto demuestra que aunque el campesino ha concientizado la necesidad de la incorporación de la mujer al trabajo productivo, no ha logrado superar las ataduras en cuanto a la coparticipación en las labores del hogar.

Si es innegable el progreso de la mujer productora cubana, en particular si se compara con la deplorable situación en que todavía viven las mujeres en el campo de los países pobres, también hay que reconocer que todavía se encuentran rasgos de discriminación por razones de sexo en este sector laboral y en la vida privada, los que contribuyen a que existan insatisfacción en el nivel de bienestar subjetivo.

El bienestar subjetivo

Lo que el bienestar es, lo que lo determina o condiciona y lo que constituye sus áreas de manifestación o consecuencias, ha sido tema de análisis por parte de diferentes autores, desde el punto de vista de la autora de esta investigación, deben ser tenidos en consideración los planteamientos de Vigotsky (1987:182), por ser los que hacen una referencia más concreta, en particular se considera destacar 2 de sus principios:

- Principio de la interrelación dialéctica entre lo biológico, lo social y lo psicológico.
- Principio de la naturaleza histórico-social de la psiquis.

El bienestar subjetivo está determinado pues, socio-culturalmente, existiendo una interrelación dialéctica entre lo biológico, lo social y lo psicológico, donde la personalidad como sistema regulador desempeña un importantísimo papel.

- La familia como factor importante dentro del bienestar subjetivo

Según el criterio de Luis Felipe Lira (1976, citado por Herrera, 2011:25): "La familia también es considerada como un grupo social y como una institución".

Como grupo se refiere a un conjunto concreto de personas de diferente sexo y edad, vinculadas entre sí por lazos consanguíneos, jurídicos o consensuales y cuyas relaciones se caracterizan por su intimidad, solidaridad y duración. Como institución, es toda una estructura cultural de normas, valores y pautas de comportamiento, organizada por la sociedad para regular la acción colectiva en torno a ciertas necesidades básicas como podrían ser la procreación, el sexo, la aceptación y seguridad afectiva entre personas, la educación de los recién nacidos e, incluso, la producción y el consumo de bienes económicos". (Lira, 1976 citado por Herrera, 2011:25)

Dentro de las funciones de la familia se encuentran: biosocial, económica, cultural-espiritual y Educativa

Si se analizan las funciones que tiene la familia como célula fundamental de la sociedad, podrá inferirse cómo, en la medida que se alcancen las aspiraciones que todo humano pueda tener respecto a esta, se va a lograr un alto grado de satisfacción, por

parte de sus miembros, esencialmente la mujer, que dentro de la misma ocupa puestos de toma de decisiones.

La Cultura y su vínculo con la sociedad

En la interrelación Sociedad y Cultura se matizan la cultura que pueda poseer un individuo a partir de las características socioeconómicas y el desarrollo histórico del contexto que se desenvuelve. Por demás estas relaciones marcan tendencias de desarrollo en la sociedad que se desenvuelven o abandonan según el contexto dado.

En Cuba, la cultura se fundamenta en dos vertientes fundamentales:

- La espiritual: resulta la diversidad de la creación espiritual del hombre en cuanto a formas y manifestaciones.
- La material: se relaciona específicamente con los medios de producción.

Las dos están estrechamente vinculadas y sujetas a leyes objetivas que cumplen su función social: la cultura existe en la sociedad con un conjunto de valores espirituales y materiales que forman parte del ambiente material y espiritual en que actúa el hombre.

Cuando se habla de la cultura de una sociedad, se hace referencia a los hombres que integran dicha sociedad y a la cultura común de los individuos de la misma, que a su vez se refleja las distintas actividades de componer la esfera de la vida social. La cultura no puede verse desligada completamente del marco social pues ella está presente en la sociedad (Agüero Contreras, 2006:34). El concepto de cultura es amplio, pero su desarrollo comienza con la presencia del hombre. Se relaciona con las tradiciones, costumbres, mitos, leyendas, valores que se van heredando, hábitos, creencias y todo aquello que ha sido transmitido de una generación a otra, etc.

- Los factores socioculturales desde la perspectiva sociocultural

A partir del tratamiento de la perspectiva sociocultural y las prácticas socioculturales, se asume, según Gómez (2007:23) que los factores socioculturales se manifiestan como la conjugación de las condiciones sociales externas e internas que confluyen en cada institución. Dichos factores cumplen su función específica en la constitución y mediación de los determinantes, siendo estas determinantes socioculturales las maneras y modos de actuación

en que la sociedad o cualquier institución o individuo comprende el fenómeno escogido como objeto (sujeto) de estudio dentro del imaginario y sus manifestaciones (prácticas socioculturales). Esta misma autora determina que los factores socioculturales son el punto de encuentro entre los elementos estructurales - funcionales de una sociedad y los elementos culturales como producción; o sea serían mediadores de esta relación de desarrollo social manifestada institucionalmente en las prácticas socioculturales.

En un espacio social determinado emanar y materializan una complejidad de acciones que marcan el papel del hombre como actor social y tener en cuenta los diversos factores socioculturales que lo modifican constantemente es adentrarse a nuevos escenarios socioculturales.

La Unidad Básica de Producción Cooperativa (UBPC). Su creación

La creación de la UBPC ha representado el inicio de una importante transformación en las relaciones de producción del sector agrícola, dado por la entrega en usufructo de la tierra por tiempo indefinido al colectivo que la labora bajo las condiciones de uso y tendencia estatal, así como la venta del resto de los medios de producción a dicho colectivo y la reducción de la escala productiva, de acuerdo con las condiciones de cada cultivo y actividad. Estas decisiones indiscutiblemente constituyen un paso de avance (condición necesaria) para el desarrollo de la productividad, la producción y la eficacia, en el sector agropecuario cubano.

Las UBPC heredaron una situación compleja, sobre una economía agrícola con altos niveles de pérdidas, la necesidad de acometer un proceso de redimensionamiento y reconversión tecnológica y un importante nivel de endeudamiento (dotación inicial de fondos básicos), aunque esto último sobre el acuerdo inicial de un período de tres años de gracia.

- La mujer dentro del movimiento de las UBPC

En las UBPC se ofrecen numerosas opciones de empleo para las mujeres, en labores agrícolas y en perfiles técnicos y profesionales. Las extensiones de áreas de las UBPC posibilitan la aplicación de métodos modernos de organización para la producción y la gestión, con lo cual están en capacidad de crear puestos de trabajo para las mujeres y hombres de la sociedad campesina

que se califican en diversas especialidades, de hecho son un factor de retención de la fuerza de trabajo en el campo.

La vida en los asentamientos cooperativo se hace más colectiva y ello influye en formas de conducta personal y de convivencia donde tienen mucho peso las valoraciones del grupo social en que se comparte vida y trabajo en común.

Análisis de los factores socioculturales que inciden en nivel de bienestar subjetivo de las mujeres productoras de la UBPC Ganadera Aguada

- Caracterización de la UBPC Ganadera Aguada

La Unidad Básica de Producción Cooperativa (UBPC) Ganadera Aguada pertenece a la Granja Agropecuaria 1ro de Mayo. Fue creada mediante acta de fecha 15 de octubre de 1993 con personalidad jurídica propia, siendo su domicilio legal la antigua Granja Avícola.

Tiene entre sus principales actividades la producción de leche, carnes vacuna, cultivos varios y desarrollo de especies menores, actividades donde la mujer tiene grandes posibilidades para trabajar.

En esta UBPC se llevan a cabo proyectos de apoyo a la producción lechera; el desarrollo de la cría de peces y aves y el Proyecto Celia.

La misma agrupa un total de 132 trabajadores, de ellos 8 son directivos y personal de servicio, el resto: 124, está vinculado directo a la producción. Existe carencia de fuerza de trabajo agrícola.

Del total de trabajadores 14 son mujeres, lo que representa el 18,5 %.

Las mujeres laboran en diferentes actividades tales como:

- Administrativas: 5 35,7 %
- Economía: 3
- Recursos Humanos: 2
- De servicio: 2 14,3 %
- Cocina: 2
- Agropecuarias: 7 50 %

- Vaquería: 1
- Ganado menor: 4
- Cultivos varios: 2

Las mujeres vinculadas directamente a las actividades agropecuarias se encargan de atender a los terneros, mantener limpia el área de ordeño, alimentar las vacas en las naves (vaquería); alimentar los carneros y conejos, mantener las áreas limpias, atender la salud de la masa y la reproducción (ganado menor); siembra, deshierbe, desinfección, aplicación de nutrientes y recolección de viandas, hortalizas y granos; traslado de productos de la cosecha y creación de materia orgánica (cultivos varios).

Una vez escogido el escenario donde se realizaría la investigación y la muestra para la misma, se aplicó un cuestionario Caviar que dio la posibilidad de conocer las características de las mujeres productoras de la UBPC ganadera Aguada.

De las 14 mujeres encuestadas, no existe ninguna menor de 24 años; en el rango de 25-34 hay 4; de 35-44, 3; de 45-54, 3 y de 55 o más 4. El 71,4 % de las mujeres pasan de los 35 años. El 28,6 de las féminas que trabajan en esta UBPC tienen 55 años o más.

Estos datos permiten inferir que a las mujeres jóvenes no les atraen las labores en el sector agropecuario como fuente de trabajo.

El color de la piel: 1 de las mujeres es de la raza negra, 2 son mestizas y 11, blancas.

Mientras que el nivel de escolaridad que predomina es primaria terminada con el 35,7 %; de igual manera se comporta este índice de técnicos medios; solo el 7,1% cursó la enseñanza pre-universitaria. Es notable que el 21,4% no concluyera los estudios primarios.

Como se puede observar el nivel de escolaridad es bajo pues 8 mujeres (57,1%) solo tienen instrucción primaria.

Estado civil que predomina es casada, el 71,4 % presenta ese estatus; el resto son divorciadas.

Número de hijos el número de hijos que predomina es 2; solo una mujer tiene 3, y 4 tienen 1 hijo.

El 50 % de las mujeres que integran la muestra se han mantenido por más de 10 años en la actividad que realizan, incluso el 42,9 % de ellas se encuentran en esa labor por más de 15 años.

En la observación se puede determinar que son cooperativas ante la investigación, solidarias; se ríen de forma espontánea, sin embargo en el diálogo se percibe que se subvaloran. Son limpias, visten de forma modesta, no son presumidas. Tiene poca fluidez del lenguaje y pobre vocabulario.

Bienestar subjetivo de las mujeres productoras de la UBPC
Ganadera Aguada

- Resultados de las técnicas aplicadas

El cuestionario Caviar se aplicó a las mujeres productoras en el Aula de Capacitación de la UBPC, para realizarlo se creó previamente un ambiente de confianza con las mujeres; se le explicó el objetivo con el cual se realizaba y la ayuda que prestarían a esta investigación con sus respuestas sinceras; se les manifestó la discreción que se mantendría con los resultados obtenidos. (Anexo # 7 y 7-A)

Al efectuar el análisis de los resultados se pudo concluir que:

- Nivel de satisfacción general.

Existe un nivel de satisfacción desfavorable, lo cual hace que las mujeres no se sientan realizadas; que las cosas le parezcan poco interesantes, achacándolo en alguna medida a que han tenido poca suerte. Todo ello hace que no se sientan satisfechas consigo mismas, ni logren olvidar lo desagradable que les ha sucedido en algún momento de su vida.

Es llamativo que pese a todas las posibilidades que se les brindan, la mitad de ellas no confíen en lo que puedan obtener en el futuro.

- Nivel de satisfacción material.

El análisis del nivel de satisfacción material, según el cuestionario aplicado, presenta todos sus valores negativos, pues más del 70 % de las mujeres no creen tener una vida material asegurada, actualmente ni en el futuro, mostrando un estado de ánimo pesimista.

- Satisfacción laboral.

Los índices que se aprecia en los resultados de este nivel demuestran cómo la mujer productora se siente bien en su trabajo, le gusta porque ha cambiado el sentido de su vida y ya no depende del esposo económicamente; aunque se reitera su insatisfacción por lo que percibe salarialmente.

- Satisfacción personal social.

Las mujeres muestran que tienen alta autoestima, porque consideran que tienen buenas relaciones con los demás, que son importantes y necesarias en su labor.

- Satisfacción sexual y de pareja.

Existe satisfacción sexual y de la vida en pareja por parte de las encuestadas, se sienten queridas apoyadas por esta; de forma coincidente 2 mujeres están medianamente de acuerdo con estas dimensiones.

- Satisfacción familiar.

Solo el 50 % de las mujeres son apoyadas por la familia para el desarrollo de las tareas del hogar y son aceptadas con sus defectos; por otra parte no excede el 65% las que la familia constituye un refugio para su seguridad, apoyo, el lugar donde puede ser escuchada y la haga sentirse útil. De manera general puede determinarse que hay insatisfacción en el plano familiar.

Como una forma de precisar aún más sobre las áreas que pudieran estar más afectadas, se incluyó en el cuestionario una tabla para determinar la importancia que las mujeres le concedían a cada uno de estas áreas, que proporciona el siguiente resultado: las mujeres de la muestra tienen una alta valoración de cada una de las áreas, solo en la sexual y de pareja se refiere no considerar importante por el 7.1%.

Al analizar la escala de los afectos se constata que predomina el número de mujeres que no se sienten confiada/segura, aliviada/consolada, esperanzada; de igual manera son más frecuentes las que están frustradas/decepcionadas, impacientes/anhelantes y preocupadas. Un por ciento interesante no está contenta ni feliz o es irritable y temerosa.

De manera general el cuestionario Caviar permitió determinar que existe insatisfacción en el bienestar subjetivo de las mujeres

productoras en lo material, lo personal y social; determinados por los factores socioculturales económico y familiar; además puede plantearse que aunque las mujeres valoran la labor que realizan y consideran que esta es válida, son pesimistas, no se sienten realizadas y su estado de ánimo está signado por afectos no placenteros.

La entrevista aplicada a los decisores, después de conocer los criterios de las mujeres de la muestra y de definir cuáles eran las áreas donde estas tenían más insatisfacciones, permitió constatar qué nivel de conocimiento de los decisores acerca de las necesidades de las mujeres que laboran en la UBPC Ganadera.

Sobre la satisfacción general no hay correspondencia total entre lo planteado por las mujeres y los decisores, pues la mitad de ellas no sienten que sus deseos estén cumplidos, ni tienen una vida tranquila.

Sobre la satisfacción material de las mujeres, coinciden con estas en que existen insuficiencias materiales, porque los salarios son bajos en este sector y no les proporciona lo necesario para vivir.

Es criterio de los decisores que las mujeres están satisfechas en el plano personal y laboral porque su trabajo les agrada y le da sentido a su vida; pero estiman, casi en su totalidad, que en alguna medida les proporciona independencia económica, no cubren sus necesidades y hay insatisfacción con su salario.

Se aprecia que los decisores valoran la independencia económica como la satisfacción de las necesidades materiales que puedan tener las mujeres y no como la posibilidad de que ellas cuenten con un salario, aunque no sea alto, que les permita adquirir bienes sin tener que depender del esposo.

En la satisfacción personal y social hay coincidencia total con las mujeres, pues estos manifiestan que ellas se sienten útiles y necesarias para ellas y para los demás, tienen buena autoestima, porque creen que su trabajo aporta a la sociedad.

La relación de estas mujeres con sus parejas es calificada de buena, aunque algunos manifiestan que existen rasgos de machismo que afecta la convivencia y el bienestar de las mismas, aspecto este que no está en total coincidencia con lo planteado por las mujeres.

Estos líderes plantean que las mujeres no tienen insatisfacción familiar, porque reciben apoyo de sus parejas y de su familia en general. En la familia se reparten las responsabilidades y tareas domésticas y pueden conversar sobre diversos temas sin temor porque se respetan sus intereses y necesidades de igual manera son comprendidas y valoradas como útiles y necesarias. No existe en estos criterios total coincidencia con las respuestas de las mujeres de la muestra.

Puede concluirse que no hay total conocimiento por parte de los decisores acerca del bienestar subjetivo de las mujeres que dirigen, lo cual puede incidir en la solución de sus necesidades.

A partir de que existe coincidencia en la insatisfacción en el área material se profundiza el factor sociocultural económico, en esencia en lo referido al salario al realizar un análisis del devengado por las mujeres en un trimestre donde se constata que las mujeres que laboran en la producción o los servicios y que no se encuentran vinculadas según los resultados, reciben un salario más bajo, que en alguna medida no se corresponde con la labor tan importante que realizan y son las que más insatisfacciones económicas manifiestan en las técnicas aplicadas.

Se realizaron a partir de los resultados de los demás instrumentos, tres sesiones en profundidad; en la primera, para lograr un ambiente de intercambio y espontaneidad se efectuó la dinámica de grupo "lluvia de ideas". La misma consistía en presentar 25 frases que las mujeres debían completar con otra que resumiera lo que les sugería lo planteado.

La realización de esta sesión permitió profundizar, a partir de otra óptica, en aspectos que anteriormente se habían abordado e indagar en otros que aún no se había incursionado.

Las respuestas dadas permitieron corroborar el nivel de insatisfacción que tienen en el área material y social personal, cómo inciden en esta no poseer condiciones en el hogar, no tener unida la familia, no ser comprendida por los miembros de esta, que los problemas familiares se conviertan en discusiones que les quiten la tranquilidad; pero además puede conocerse que en su insatisfacción está presente el factor cultural, pues no pudieron estudiar alguna carrera, o aquella con la que soñaron siempre; su tiempo de ocio lo utilizan solo en ver la televisión o hacer visitas familiares.

Asimismo se constata que las mujeres valoran la relación mujer productora- hombre productor como buena, porque sus compañeros son considerados y respetuosos con ellas, las tratan bien; aunque es llamativo que al plantearles cómo desearían que fueran estos, manifiestan que buenos, caballerosos y honestos, por lo que puede inferirse que existe carencias en este sentido no declaradas. De manera general se sienten atendidas en el trabajo y que con este han logrado ser independientes y amadas.

La dinámica aplicada permitió ratificar que hay pesimismo y no se sienten felices, pues algunas no han tenido una vida placentera.

En la segunda sesión se presentaron las temáticas hacia donde se dirigiría el intercambio, aunque no era rígida la participación, esta podía hacerse libremente y sobre lo que se estimara hablar.

La dinámica permitió que las mujeres se expresaran sin inhibiciones, compartieron entre ellas experiencias, socializaron sus necesidades y preocupaciones. Además se ofrecieron consejos por parte de la sicóloga y entre ellas mismas, acerca de cómo educar a todos los miembros de la familia para que cooperen en las tareas del hogar, y de esta manera la mujer que trabaja tenga su espacio para satisfacer sus necesidades personales, pueda dedicar tiempo a recrearse y mejorar su apariencia física, cuestión esta que contribuye a elevar su autoestima y se sienta más gratificada.

La sesión en profundidad permitió comprender cómo la mayoría de las mujeres de la muestras no tienen posibilidades de dedicarse a su arreglo personal, porque trabajan en la UBPC más de 8 horas, y en el hogar, como no son apoyadas por la familia, tienen que dedicar alrededor de 5-6 horas para las tareas domésticas y la atención a los hijos.

Por otra parte participan muy poco en actividades recreativas y culturales, no se sienten estimuladas para ello por la doble jornada laboral y la incompreensión de los esposos; su recreación se limita a ver la televisión o visitar un familiar.

En la tercera sesión en profundidad permitió ahondar en los factores que están incidiendo en la satisfacción de la mujer productora de la UBPC; las mismas no son reconocidas adecuadamente en su entorno familiar y de la comunidad; no tienen opciones recreativas diversas para poder ocupar su tiempo de ocio.

Otro instrumento aplicado fue la observación del desempeño de la mujer en el área de trabajo, específicamente en las áreas de cultivos varios, ganado menor, vaquería y la cocina comedor. Se pudo constatar que las mujeres vinculadas directamente a la producción realizan trabajos similares a los que ejecutan los hombres, esencialmente las que laboran en cultivos varios; ella siembran, escardan, aplican fertilizantes y plaguicidas a los cultivos, recolectan y participan en la venta de los productos, todo ello acorde a las normas técnicas establecidas para cada tipo de cultivos, las cuales dominan a la perfección por el tiempo de labor en esta actividad.

La atención al ganado menor se realiza en la UBPC prácticamente por las mujeres que se dedican a esta actividad: ellas pastorean los carneros, les proporcionan los alimentos, atienden la salud de los animales, limpian las jaulas y naves de los conejos y los alimentan, mantienen el control sobre las crías.

En la vaquería, junto a los vaqueros y ordeñadores labora una compañera que se encarga de la higiene de las naves de ordeño y de alimentar a las vacas que están en este proceso.

Asimismo la actividad de la cocina se realiza únicamente por dos compañeras, encargadas de elaborar los alimentos, mantener la higiene del lugar y servir a los obreros de la UBPC.

Tanto en las compañeras que laboran en la producción como en los servicios se observó que mantienen una adecuada relación de trabajo y cooperación, son solidarias y se apoyan para realizar las actividades más complejas. Mientras que en las áreas que laboran junto a los hombres se apreció un clima de respeto por parte de estos hacia ellas, se mostraban dispuestos a colaborar en aquellos trabajos más pesados.

Se constató que en la relación diaria entre las mujeres productoras y entre mujeres productoras - hombres productores existía un ambiente jovial, que cuando se aplicaron otros instrumentos no se había podido percibir.

Fue observada también una reunión sindical que concluyó con un chequeo de emulación, devenido en actividad recreativa. En la misma participaron 13 mujeres de la UBPC, solo una no lo hizo por encontrarse enferma. Dos de ellas son dirigentes sindicales y mantuvieron una activa participación en la reunión. Se manifes-

tó un ambiente agradable, de camaradería entre los compañeros de la UBPC y las mujeres que allí laboran.

Durante el Chequeo de Emulación fue estimulada la compañera de la vaquería por su abnegación y entrega al trabajo.

En la actividad recreativa solo dos de ellas bailaron con sus compañeros de trabajo, el resto se mantuvo al margen, aunque alegres.

La aplicación de la metodología y los instrumentos propuestos para la investigación permitió mediante la triangulación comparar los datos obtenidos y constatar que todos conllevaban a un resultado común: existe insatisfacción en el bienestar subjetivo de las mujeres productoras, en la que inciden los factores socioculturales: económicos, sociales y culturales.

Factores socioculturales que inciden en el bienestar subjetivo de las mujeres productoras

Factor económico

- Los bajos ingresos que perciben las mujeres productoras a sueldo fijo.
- Este factor determina la insatisfacción material entre las mujeres productoras.
- La no vinculación por los resultados de producción a partir del no cumplimiento de los planes de entrega de carne de ganado menor, influenciado por la sequía de la región.

Factor social

- Los esposos de las mujeres productoras aún están permeados por prejuicios históricos de que el hombre no tiene que participar en las tareas domésticas.
- Existen poco apoyo y reconocimiento familiar hacia las mujeres que trabajan en este sector.
- No hay cooperación por parte de los miembros de la familia, en las tareas domésticas.
- Las instituciones y organizaciones de la comunidad no ofrecen un reconocimiento adecuado a la labor tan importante y valiosa que desempeña la mujer productora.

- Aún no es suficiente el trabajo ideológico, educativo, constante y sistemático de la Federación de Mujeres Cubanas encaminado a eliminar prejuicios, estereotipos y concepciones que discriminan a la mujer y a propiciar un cambio cultural profundo en las relaciones de género.

Factor cultural

- Pobre proyección de actividades de esparcimiento y recreación sana.
- No es sistemático el desarrollo de las actividades culturales.
- Poca preparación para la búsqueda de nuevas opciones para el empleo del tiempo de ocio.
- La creencia histórica de que la mujer que labora en el campo no tiene necesidad de prestar tanto cuidado a su imagen.
- La falta de motivación, e incentivación por parte de la familia, para que la mujer cuide su apariencia física.

CONCLUSIONES

Las fuentes teóricas utilizadas, desde los clásicos, hasta la bibliografía más actualizada, contribuyó al basamento científico teórico en que se sustentó la investigación.

Las mujeres productoras de la UBPC Ganadera Aguada poseen un nivel de escolaridad bajo, mantienen la tendencia de las mujeres cubanas actuales de tener una descendencia limitada; son cooperativas, solidarias; la mayoría se han mantenido por más de diez años en las actividades agropecuarias y aunque valoran la labor que realizan, son pesimistas, no se sienten realizadas y su estado de ánimo está signado por afectos no placenteros.

La Unidad Básica de Producción Cooperativa (UBPC) Ganadera Aguada se dedica fundamentalmente a la producción de leche, carnes vacuna, cultivos varios y desarrollo de especies menores, actividades donde la mujer tiene grandes posibilidades para trabajar.

Existe insatisfacción en el bienestar subjetivo de las mujeres productoras, en lo cultural, lo material, y social; determinados por los factores socioculturales económico, cultural y familiar.

Bibliografía

- Álvarez, O. (2004). La conceptualización de la violencia de género. Curso a Distancia sobre Violencia Doméstica y Violación Sexual.
- De Barbieri, Teresita (1996). Certezas y malos entendidos sobre la categoría de género, en Guzmán y Pacheco (comps.), Estudios de Derechos Humanos, Tomo IV, Costa Rica, Instituto de los Derechos Humanos
- Capítulo VI, Artículo 44. (2008). Constitución de la República de Cuba .
- Casullo, M. M., Brenlla, M. E., Castro, A., Soledad, M. G., Maganto, C., Martín, M., y otros. (2002). Evaluación del Bienestar psicológico en Iberoamérica. Buenos Aires-Barcelona-México: PAIDÓS.
- García Pino, O., Barrera Rubi, K., & González Alayon, B. (1993). Concepción teórico-metodológica para el análisis y evaluación de la política social. Ciudad de La Habana: Centro de documentación CIPS.
- García-Viniegra, C. R. (2004). Construcción y validación de una técnica para evaluar bienestar psicológico. Ciudad de La Habana: Tesis para optar por el título de Doctora en Ciencias de la Salud.
- PNUMA. (1992). Agenda 21. Río de Janeiro: www.un.org/esa/sustdev/documents/agenda21/spanish/agenda21spchapter32.htm
- (1978). Tesis y resoluciones. Primer Congreso del Partido Comunista de Cuba. Ciudad de La Habana: Ciencias Sociales.
- Vigotsky, L. (1987). Historia de las funciones psíquicas superiores. La Habana: Científico-Técnica.

III

ESTRATEGIA PARA EL INCREMENTO DE LA PARTICIPACIÓN DE LA MUJER EN LA TRANSFORMACIÓN AGRARIA SOSTENIBLE DEL MUNICIPIO AGUADA DE PASAJEROS

AUTORES

Leisy Sotolongo Almeida

MSc. Olimpia Nilda Rajadel Acosta

MSc. Zenaida Rouco Albellán

zrouco@ucf.edu.cu

RESUMEN

El Trabajo de Diploma titulado: “Estrategia para el incremento de la participación de la mujer en la Transformación Agraria Sostenible del municipio Aguada de Pasajeros.” tiene como objetivo: diseñar una estrategia para el incremento de la participación de la mujer en la Transformación Agraria Sostenible del sector cañero del municipio Aguada de Pasajeros. La investigación se consideró “No Experimental” de tipo correlacional- múltiple y se emplearon métodos teóricos y prácticos, entre los que se encuentran: analítico- Sintético, Inductivo- Deductivo e Histórico-Lógico, así como, encuestas enfocadas a productores y directivos. También se emplea la observación directa - participante y el método de expertos. Los datos obtenidos de la aplicación de estos métodos se organizaron en registros, tablas y matrices, procesándose con métodos estadísticos No Paramétricos. Como principal resultado se obtienen las principales barreras para la participación de la mujer en la Transformación Agraria Sostenible del sector cañero en el municipio de Aguada de Pasajeros y la estrategia para el incremento de la participación de la mujer en la Transformación Agraria Sostenible de este municipio.

INTRODUCCIÓN

El desarrollo de la sociedad cada día tiene una mayor necesidad de lograr equilibrio entre su desempeño y la conservación del medio ambiente como expresión del verdadero desarrollo sostenible, definido por la Comisión Brundtland (1988) y más profundamente conceptualizado en Cuba a través de la Ley 81 sobre el Medio Ambiente (1997) cuyo eje principal es el ser humano, concepto que reclama la participación de todos los factores implicados en dicho desarrollo, para lo cual según Norgaard (1994) se necesita un cambio paradigmático en el pensamiento, de lo contrario, el desarrollo sostenible sería de acuerdo a lo planteado por Ehrlich (1998) “un simple diagrama de una máquina de movimiento perpetuo”.

La búsqueda de soluciones para este desarrollo convoca a la integración de la mujer como ente social de gran importancia, hacia los escenarios fundamentales del llamado “desarrollo sostenible”, lo que se acentúa a partir de la década de los 90 en Cuba, con la situación económica afrontada por la caída del Campo Socialista en Europa.

Para Alarcón (2012) el “desarrollo sostenible” implica armonía en lo económico, lo social y lo medioambiental. Es la satisfacción de las necesidades del presente, sin comprometer las de las generaciones futuras. Por tal motivo, aquellas acciones encaminadas al desarrollo local, a la preservación del medio ambiente, y a la seguridad y soberanía alimentaria, resultan imprescindibles.

Esta realidad ante los riesgos de la globalización, se conjuga con una convocatoria creciente al incremento de la participación de la mujer en las principales actividades de la sociedad, en la cual tienen un reconocimiento particular en las actividades del sector agropecuario (Brundenius, Göransson & Agren , 2006) y donde la integración de los factores y actores sociales para el desarrollo local, se presenta como un recurso estratégico según autores como Fritsch (2004) y Fritsch & Stephan (2005).

En la literatura consultada se evidencia que autores como Faloh et al. (2000); Etzkowitz (2002); Bercovitz & Feldman (2007) y Gallego (2008) entre otros, inducen al necesario fortalecimiento de las capacidades internas de las localidades como estructuras que requeridas para lograr incremento de la participación de la mujer en las principales actividades de la sociedad, tema

muy tratado en los últimos años con énfasis en el sector cañero en Cuba. Lundvall (1992) y Nelson (1993) estiman que la mujer debe elevar su participación no solamente en el sector productivo sino también en todos los sectores relacionados con el desarrollo de las localidades, en el cual Escobar (2007) también refiere que la mujer puede ejecutar acciones de innovación con el fin de que se logre la Transformación Agraria Sostenible (TAS).

Para Cuba, la realidad práctica a nivel territorial según Espina (2006) en la generalidad de las entidades de producción de bienes y servicio, incluido el sector agropecuario y cañero (como rectores de dirigir, ejecutar y controlar la política del Estado y el Gobierno para dichas actividades) no están integradas las acciones encaminadas a incrementar la participación de la mujer para el desarrollo local y la TAS, lo que propicia que se repitan esfuerzos y se realicen en ocasiones acciones sectarias que crean innecesarios polos de acción protagónica, por lo que se logran respuestas no totalizadas a escala territorial.

En momentos en que la producción de alimentos es deficitaria y millones de personas en el mundo sufren hambruna, la Organización de Naciones Unidas para la Alimentación y la Agricultura (FAO) alertó sobre la necesidad de otorgarles mayores oportunidades a las mujeres, para incorporarlas a ese sector económico. Según se asegura en reportes emitidos por la FAO (2011) la presencia femenina es clave para elevar los rendimientos en las cosechas, destacando que las mujeres poseen la misma capacidad que los hombres para el trabajo en la agricultura y su activa participación podría reducir entre 100 y 150 millones de hambrientos en el planeta.

En el mundo existen muchos países que en aras de lograr ese objetivo, los gobiernos muestran la voluntad política requerida para que las mujeres tengan el mismo acceso que los hombres a la tierra, la tecnología, los servicios financieros y los mercados. Por su parte, el Gobierno Revolucionario establecido en Cuba, a partir del triunfo de enero de 1959, como parte de los logros del proyecto social seguido, ha jerarquizado el papel de la mujer lográndose igualdad de derechos y deberes, es decir, la igualdad de género, reconociéndose su superioridad en relación a la capacidad para enfrentar diferentes tareas, fundamentalmente en sectores de interés económico como la agricultura, donde Huerta (2000) reconoce la especial atención que recibe la mujer trabajadora

del sector agropecuario, así como que la misma ha demostrado las potencialidades que tienen para llevar a vías de hecho acciones para alcanzar la transformación agraria sostenible a nivel local.

Al respecto también De los Ríos (1991) enfatiza en sus investigaciones, que si bien el hombre y la mujer son diferentes biológicamente, muchas de las características que se les atribuyen no corresponden a algo dado por naturaleza, sino a un conjunto de “rasgos de personalidad, actitudes, sentimientos, valores, conductas y actividades que la sociedad adscribe a los sexos”, por lo cual estas diferencias biológicas no constituyen barreras para que la mujer pueda alcanzar un lugar destacado y una participación importante en los procesos productivos de la sociedad y más específicamente, en la transformación agraria sostenible de una localidad.

Este mismo autor plantea, que para acabar con los mitos sobre “la natural condición femenina” y para proponer acciones encaminadas a mejorar esta condición señalada con anterioridad, donde la mujer cuente con una igualdad real con el hombre y se logre cambiar la imagen social femenina, de ser dependiente y subordinada (tanto en el terreno familiar como en el laboral) es necesario que el desarrollo de la ciencia, la tecnología, los movimientos de defensa de los derechos de la mujer y el avance de la cultura de protección de los derechos humanos ayuden a explicar estas situaciones y propongan los cambios legales y culturales enfocados a lograr la revalorización del trabajo de la mujer.

En Cuba, a pesar de los esfuerzos y las concesiones logradas por la mujer después del triunfo de la Revolución, se muestra como problemática el que sólo la quinta parte de la fuerza laboral del sector agropecuario es femenina, por lo cual diferentes organizaciones desarrollan acciones para incrementar la incorporación y participación de la mujer en este importante sector de la economía, tal es el caso de la Asociación Nacional de Agricultores Pequeños (ANAP) organización que en los momentos actuales evalúa como positiva la participación de las campesinas en el impulso de los programas económicos y sociales. Por otra parte, el Ministerio de la Agricultura (MINAG) trabaja en la creación de los Comités de Género donde se unen voluntades entre organismos y organizaciones como la Federación de Mujeres Cubanas (FMC), los Sindicatos Agropecuario y Tabacalero, la Asociación Cubana

de Técnicos Agrícolas y Forestales (ACTAF) y la Asociación Cubana de Producción Animal (ACPA) entre otros (Diouf, 2009)

Como parte del proceso de ordenamiento económico emprendido en Cuba desde el año 1990 con el llamado “Período Especial”, así como, en el proceso de desarrollo esbozado anteriormente, las cooperativas no han estado ausente de los esfuerzos para dar un nuevo impulso al desarrollo local desempeñando un papel de apoyo (Charland y Young ,1992) donde las mujeres tienen en las cooperativas y en las Unidades Básicas de Producción Cooperativa (UBPC) iguales derechos de remuneración de acuerdo al trabajo aportado; sin embargo, en términos generales obtienen menos ingresos, lo cual se debe a que dedican menos tiempo que los hombres a las labores agrícolas, dado a los imperativos de la atención al hogar. Esto demuestra que aunque el campesino ha concientizado la necesidad de la incorporación de la mujer al trabajo productivo, no ha logrado superar las ataduras en cuanto a la coparticipación en las labores del hogar (Valdés et al., 2009)

No obstante, en un estudio realizado por investigadores como Deere (2009) se demostró que el impacto realizado por 13 reformas agrarias sobre la mujer rural latinoamericana, en el caso de las mujeres cubanas es mayormente beneficioso.

Tomando en consideración los antecedentes mencionados con anterioridad, en el municipio Aguada de Pasajeros de la provincia de Cienfuegos, se llevó a cabo el presente Trabajo de Diploma, dado a que en este municipio la mujer no constituye un elemento representativo en el proceso de desarrollo local y en la Transformación Agraria Sostenible y no existen evidencias que demuestren la tendencia de la participación de la mujer en estos procesos, lo que conllevó a identificar como problemática que: Los sistemas productivos cañeros del municipio de Aguada de Pasajeros no cuentan con una estrategia que propicie el incremento de la participación de la mujer del sector cañero en el proceso de Transformación Agraria Sostenible.

En este orden, el diseño de una estrategia que propicie la integración de la mujer al sector cañero del municipio de Aguada de Pasajeros, favorecerá el incremento de su participación en el proceso de Transformación Agraria Sostenible.

Para el diseño de la misma es necesario a) Diagnosticar la situación actual de la participación de la mujer en la Transformación

Agraria Sostenible del sector cañero en el municipio de Aguada de Pasajeros; b) Identificar las principales barreras para la participación de la mujer en la Transformación Agraria Sostenible del sector cañero en el municipio de Aguada de Pasajeros y c) Elaborar una estrategia para el incremento de la participación de la mujer en la Transformación Agraria Sostenible del municipio Aguada de Pasajeros.

La investigación aporta la estrategia que es una herramienta eficaz para orientar el procedimiento de trabajo para lograr el incremento de la participación de la mujer del sector cañero en la Transformación Agraria Sostenible del municipio de Aguada de Pasajeros. Se definen acciones estratégicas encaminadas al desarrollo de actividades productivas que tendrán garantizadas la fuerza laboral requerida, lo que implica necesariamente incrementos productivos que generan mayores ingresos económicos en sectores sensibles como el sector cañero. Con la implementación se logra que un importante actor social forme parte de la fuerza laboral activa del municipio y por lo tanto, se aprecian elementos para elevar la calidad de vida de la localidad.

Elaboración de una estrategia que propicie el incremento de la participación de la mujer en el sector cañero para la TAS de sistemas productivos cañeros.

El término estrategia, vocablo que proviene de la voz griega *stratēgos* (general) y que, aunque en su surgimiento sirvió para designar el arte de dirigir las operaciones militares, permite conocer la “habilidad, destreza, pericia para dirigir un asunto (Curbelo, Isabel; Castro, N. & Valladares, M. (2006). De lo anterior se infiere que las estrategias son siempre conscientes, intencionadas y dirigidas a la solución de problemas de la práctica.

Rodríguez del Castillo (2004) definió la estrategia en el contexto concreto de la Pedagogía como: “que establece la dirección inteligente, y desde una perspectiva amplia y global, de las acciones encaminadas a resolver los problemas detectados en un determinado segmento de la actividad humana”. En esta definición se entienden como problemas, a las contradicciones o discrepancias entre el estado actual y el deseado, entre lo que es y debería ser, de acuerdo con determinadas expectativas que emanan de un proyecto social y/o educativo dado, por lo que su diseño implica la articulación dialéctica entre los objetivos (metas perseguidas) y la metodología (vías instrumentadas para alcanzarlas).

Su aplicación en la práctica diaria requiere del perfeccionamiento de procedimientos y de técnicas cuya elección detallada y diseño es responsabilidad del profesor.

Otra definición es la dada por Labarrere (1995) el cual refiere que “las estrategias son instrumentos de la actividad cognoscitiva que permiten al sujeto determinada forma de actuar sobre el mundo, de transformar los objetos y situaciones” y esta definición se asume como referencia para desarrollar la presente investigación.

De lo anterior se desprende que es posible afirmar, que en sentido general, la estrategia es un sistema de planificación aplicable a un conjunto articulado de acciones para llegar a una meta, de manera que no se puede decir que se usan estrategias cuando no hay una meta hacia donde se orienten las acciones, lo cual conlleva a que la estrategia debe estar fundamentada en un método, pero a diferencia de este, la estrategia es flexible y puede tomar forma con base en las metas a donde se quiere llegar.

Diferentes autores como Cruz (2004) reconocen que existen diversos tipos de estrategias dadas fundamentalmente por distintos intereses, por ejemplo existen estrategias generales y particulares, estrategias sociales, estrategias de desarrollo organizacional, entre otras.

Un criterio generalizado en varios países del Tercer Mundo se basa en la idea de que el fortalecimiento de la infraestructura y el desarrollo de sectores estratégicos conducirían al desarrollo del país. Inclusive varios Planes de Desarrollo han sido propuestos y aplicados siguiendo ese criterio. Innegablemente, importantes avances fueron realizados sobre todo si comparamos la situación actual con la existente varias décadas atrás. Algunas políticas fueron exitosas desde el punto de vista de sus objetivos específicamente sectoriales, con amplios impactos económicos y sociales. Sin embargo, no se produjeron muchos de los impactos imprescindibles para el desarrollo de los diferentes países. No se ha conseguido, en general, alcanzar una estructura social económica y política con equidad y respeto a la diversidad social y ecológica; en fin, con justicia social y focalizada hacia la sustentabilidad.

Cada vez más crece la conciencia de que la sustentabilidad es una tarea global y no la prerrogativa de un solo país o de un grupo de países. Se hace imperativo, por tanto, modificar esa tendencia

que reconocidamente solo reforzará el desempleo, la desigualdad social, la violencia, el corporativismo, el individualismo, las disparidades regionales y la desvalorización de la pluralidad cultural y de las potencialidades del pueblo.

Por tales motivos, es necesario dirigir esfuerzos para la elaboración de políticas, estrategias y planes de acción consecuentes basados en el principio del desarrollo sustentable o sea que se torne en la base amplia de esa sustentabilidad; en las que el hombre sea el objeto central de ese desarrollo.

Desarrollo sustentable como base estratégica para el desarrollo.

El estado nacional tiene tres funciones principales en cuanto al desarrollo sustentable:

- La articulación de espacios de desarrollo, desde el nivel local hasta el internacional.
- La promoción de asociaciones entre todos los actores interesados.
- La armonización de metas sociales, ambientales y económicas por medio del planeamiento estratégico y de la gerencia cotidiana de la economía y la sociedad, buscando un equilibrio entre las diferentes sustentabilidades: social, cultural, ecológica, ambiental, territorial, económica y política.

Según Lara (2009) una estrategia de desarrollo debe ser ambientalmente sustentable, económicamente sustentada y socialmente incluyente, o sea con una amplia y activa participación de la sociedad. Los objetivos del desarrollo van más allá de la mera multiplicación de la riqueza material, donde el crecimiento económico es una condición necesaria, pero de forma alguna suficiente para alcanzar una vida mejor más feliz y más completa para todos. No es posible alcanzar un desarrollo sin una activa participación de una población, en que las mujeres sean actores dinámicos en los programas de desarrollo. Por otra parte existen estrategias socialmente incluyente, la cual presupone una sociedad altamente participativa, en sentido amplio; una sociedad donde todos y cada uno de sus miembros tengan iguales oportunidades de participación, por lo cual el diseño de estrategias para incrementar la participación de la mujer en sectores económicos de interés

como el agropecuario debe contemplar maneras y medios para la acción dirigida al bienestar de toda la sociedad, viabilizándoles a las mujeres el acceso a servicios básicos y al trabajo en función del desarrollo y guarda una relación directa con la generación, apropiación y aplicación de conocimientos, con la innovación tecnológica, para intervenir de forma adecuada y eficaz en el alcance de los objetivos y encontrar soluciones para los nuevos problemas.

Diagnóstico de la situación actual de la participación de la mujer en la Transformación Agraria Sostenible del sector cañero en el municipio de Aguada de Pasajeros.

- Resultados del Análisis del contexto externo

Resultados de la entrevista efectuada a dirigentes del sector cañero señalan que un 85% valora la participación de la mujer en la Transformación Agraria Sostenible como regular, mientras que un 15% la define como mala, el bienestar de las mujeres trabajadoras en el sector cañero en lo relacionado a las oportunidades de participación en los resultados productivo el 80% lo define como regular, en cuanto a la seguridad y apoyo por parte de la dirección de las entidades productivas a las mujeres en el sector cañero el 45% entiende que es regular , pero esto contradice lo que refieren las mujeres en su encuesta.

El 90% refiere que el trabajo de la mujer es valorado de regular y un 10% lo estima como malo, el 89% considera que los talleres de género donde participen los directivos, técnicos y trabajadores pueden contribuir a eliminar prejuicios, actitudes, y conductas discriminatorias hacia la mujer en el sector, el 83% valora de regular el reconocimiento moral y estimulación que las mujeres reciben, cuando festejan fechas como el Día Internacional de la Mujer, el día de las madres, el 23 de Agosto día de la creación de la FMC, porque se puede hacer mas en este sentido, cuando se tiene en cuenta los criterios de la mujer para la toma de decisiones en el colectivo laboral un 44% lo valora como regular mientras que un 56% lo hace de mala, el hecho de que en un colectivo laboral existen planes de desarrollo con perspectivas de género lo definen buena un 89% de estos y en cuanto a contar con una estrategia para la participación de la mujer en el sector cañero lo valoran de buena un 90%.

A modo de observación se comprobó la prevalencia de prejuicios machistas que se evidencia cuando los directivos hombres prefieren contratar a hombres para determinadas labores, expresando que las mujeres son más débiles para el desempeño de estas. Lo cual puede considerarse una significativa problemática que limita la incorporación de la mujer a este sector productivo.

Del análisis anterior y de la aplicación de la revisión documental, los expertos identificaron como principales amenazas y oportunidades que inciden en la participación de la mujer en el sector cañero en el municipio objeto de estudio, las que se relacionan a continuación:

OPORTUNIDADES

- Existencia de un Programa Nacional para estimular la participación de la mujer en el desarrollo agrario sostenible que sirve de punto de partida para encausar el trabajo en el municipio.
- Voluntad política del Gobierno para hacer realidad investigaciones que tributen a la participación de la mujer del sector cañero en el proceso de transformación agrario sostenible.
- Existencia de una Estrategia de Desarrollo Local Sostenible en el municipio, en la cual se insertan otros proyectos como el de la Delegación Municipal de la Agricultura.
- Contar con el apoyo de la FMC, su Casa de atención a la mujer y la familia y la CTC municipal
- Existencia de una cátedra para la atención a la mujer en la Filial Universitaria del MES.
- Mayor presencia del tema de género en los medios de comunicación masiva.
- Presencia de mujeres en cargos de dirección y técnicos en el territorio.
- Se reconoce por la sociedad la existencia de proyectos relacionados con el tema género

AMENAZAS

- Pocas acciones de los sectores sociales en relación con la vinculación de las mujeres a los sectores productivos cañeros

- Problemas de viviendas y sociales aún sin solución.
 - Distancia que separa a las UBPC de la cabecera municipal
 - Falta de accionar por parte de los factores sociales en el tema relacionado con la participación de la mujer en el sector cañero.
 - Existen planes formulados, pero la mayoría parecen constituir más un marco de líneas programativas que lineamientos de aplicación para la solución directa de la problemática de la mujer.
 - Pobre información y falta de interés de los directivos cañeros respecto al tema de la mujer en la agricultura.
 - No disponen de las condiciones mínimas y medios de trabajo necesarios para la realización de la labor, ni para la protección de la trabajadora.
 - Existe la preferencia de hombres para determinadas labores, ya sea por su construcción física o por la carga doméstica que llevan las mujeres.
- Análisis del contexto interno

Los resultados de las encuestas aplicadas a mujeres indirectas y directas a la producción arrojaron los resultados siguientes:

a) Mujeres indirectas

El 69% refiere que tiene como promedio, 10 años de experiencia laboral. Este resultado permite conocer los datos que a continuación se relacionan:

A un 61% le parece interesante la labor que realiza, mientras que a un 39% no, el 100% no está de acuerdo con su salario, porque este no le proporciona lo necesario para vivir y no está asegurada su vida material. Un 95% refiere que nunca le han propuesto otro empleo y un 90% plantea que cuando solicitan algún puesto de trabajo que es ocupado por hombre se le niega, porque todavía existen conductas discriminatorias hacia la mujer. El 70% plantea que la evaluación del desempeño no se realiza con la calidad requerida, y que según la percepción de las encuestadas esta podría ser una opción para que se tenga en cuenta las posibilidades y fortalezas que posee la mujer para ocupar cargos y para participar de forma directa en la producción.

En cuanto a la superación, el 64% refiere que nunca le han propuesto cursos de superación, mientras que al 36% sí, pero no poseen las condiciones necesarias para estudiar, dado por diferentes causas como, lejanía de donde imparten los cursos o por la sobrecarga con las tareas domésticas y el cuidado de los hijos.

De esta encuesta también se obtuvo que el 60% no conoce lo que es Transformación Agraria Sostenible, mientras que el 40% conoce algo.

Estos resultados revelan que es preciso continuar trabajando por elevar la autoestima femenina y eliminar diferencias de género que aun persisten, así como reflejar que la labor de la mujer en el campo no se remita solo al trabajo físico, sino que también sean aprovechadas las oportunidades de estudio que les brindan las universidades agrarias. El adiestramiento y el acceso a los recursos resultan decisivos para el sector femenino,

b) Mujeres directas

Datos generales de las encuestadas directas a la producción: grado escolaridad promedio primaria y predomina la raza negra. Este bajo nivel cultural pudiera estar dado por las pocas opciones de superación que se les ofrece.

Los resultados de estas encuestas revelan que no existe una motivación para las mujeres que están directas a la producción en el sector cañero, un 90% refiere que solo realizan esta labor porque no poseen otra opción, ya sea por su grado de escolaridad tan bajo o porque la dirección no le brinda otra oportunidad, de ahí que la gran mayoría (99%) refiere que está insatisfecho con el apoyo moral y material de parte de los directivos, también el 98% plantea que no se reconoce ni se estimula el resultado de su trabajo, por lo que un 97% da a conocer que no le gusta su trabajo, que solo lo realiza por no poseer otra opción.

El 100% refiere que no está satisfecho con su trabajo, porque este no cubre sus principales necesidades, además no poseen un sistema de estimulación que cubra sus demandas y expectativas y a pesar de esto al 95% le gustaría contribuir con la productividad del trabajo y el aumento de la producción.

A modo de observación se aprecia que las condiciones de vida de la mujer trabajadora en la agricultura cañera no es la mejor, las viviendas no poseen buen estado, el 89% necesita reparaciones

mayores y ampliaciones. En síntesis la situación de la vivienda constituye un problema social importante para estas trabajadoras, que pudiera estar influyendo en la satisfacción personal y laboral de ellas.

Se refleja la subvaloración del trabajo de la mujer en la agricultura, ciertas fallas en el sistema de atención a la salud de estas y carencias de desarrollo cultural y recreativo, para satisfacer el tiempo libre.

Como resultado de la revisión documental de la base de datos del FORUM de Ciencia y Técnica del municipio Aguada de Pasajeros para el período comprendido en los años 2007 al 2011, se comprueba que en el sector cañero la mujer posee un bajo nivel de participación en las acciones de la ciencia y la tecnología, evidenciado con la baja incorporación al movimiento del FORUM, por lo cual se infirió que existe una brecha o ausencia de conocimiento para que la mujer pueda enfrentar el uso de resultados científicos, innovaciones y tecnologías emanadas de los resultados de dicho movimiento, lo que limita su nivel de incidencia en la Transformación Agraria Sostenible del sector en este municipio

Del análisis anterior y de la aplicación de la revisión documental, los expertos identificaron como principales Fortalezas y Debilidades.

FORTALEZAS:

- La economía es básicamente agraria y la producción azucarera es un renglón importante y priorizado.
- Se reconoce la existencia de proyectos relacionados con la incorporación de la mujer al sector productivo cañero.
- Contar con una estructura de dirección que debe dar respuesta a las exigencias del trabajo relacionado con la igualdad de género
- Disponibilidad de un capital humano con posibilidades de incrementar la cultura integral y los niveles educativos en el programa de capacitación de trabajadores para dar respuesta a las complejas tareas que desarrolla el organismo.
- Capacidad y disposición de las mujeres del sector para contribuir con el desarrollo de las producciones cañeras y así su participación en el Proceso de Transformación Agraria Sostenible.

DEBILIDADES

- Falta de reconocimiento y estimulación al trabajo de la mujer
- Los directivos de las UBPC no están preparados para impulsar el trabajo de género
- No contar con una planificación estratégica a nivel municipal anterior a la que se propone.
- Poca motivación en el trabajo de todos los factores vinculados al trabajo de incorporación de la mujer a tareas agrícolas, técnicas y de dirección.
- Carencia de un personal técnico que posea dentro de su contenido de trabajo la atención a las mujeres que laboran dentro del sector
- Poca motivación en el trabajo de promotores y deserción de promotores formados
- Incorrecta utilización y manejo de materiales por los directivos y técnicos acerca del trabajo con la mujer en el proceso de transformación agraria sostenible
- No contar con una planificación estratégica a nivel de UBPC cañera.
- Insuficiencia en la variedad y diseño de actividades de promoción y atención a la mujer.
- No existen estrategias diseñadas que incentiven o incluyan la participación de la mujer en el sector cañero.
- Todavía existen prejuicios, actitudes y conductas discriminatorias hacia la mujer.
- Existe la preferencia de hombres para determinadas labores, ya sea por su construcción física o por la carga doméstica que llevan las mujeres.

Este estudio permite revelar barreras que influyen directamente en la participación de la mujer en el Proceso de Transformación Agraria Sostenible tales como:

POSITIVAS	NEGATIVAS
Se han ido rompiendo algunos tabúes y así la población femenina ha ido alcanzando niveles más altos de incorporación al trabajo.	Bajo nivel cultural de las trabajadoras.
La economía es básicamente agraria y la producción azucarera es un renglón importante y priorizado.	El salario no satisface las principales necesidades.
Disponibilidad de un capital humano con posibilidades de dar respuestas positivas.	Falta de reconocimiento a las mujeres del sector.
Disposición de las mujeres del sector para contribuir con el desarrollo de las producciones cañeras.	No se realizan talleres con perspectiva de género.
Contar con el apoyo de la FMC.	La desigualdad de género influye en que no se alcancen los rendimientos agrícolas necesarios.
Presencia de mujeres en cargos de dirección.	Existen diferencias marcadas en cuanto al acceso de hombres y mujeres al trabajo.
Existencia de una cátedra para la atención a la mujer en la Filial Universitaria del MES.	El limitado acceso y participación de la mujer en las labores agrícolas, a causa de la discriminación de género.
	Los hombres no han interiorizado que la mujer debe salir de los roles que ocupaba para convertirse en protagonista de la sociedad.

Estrategia para propiciar el incremento de la participación de la mujer en el sector cañero

Misión: Incorporación de la mujer a todo el proceso de transformación agraria sostenible en el sector productivo cañero, estimulando su participación, así como la promoción a diferentes puestos de trabajo, para lo cual se hace necesario la capacitación y concientización de todos los factores implicados.

Visión: El sector cañero en el municipio de Aguada de Pasajeros comprometido con el Partido y la Revolución incrementa la participación de la mujer en el proceso de transformación Agraria Sostenible y logra resultados superiores en todos sus indicadores.

Objetivos estratégicos

1. Estimular la participación de la mujer en el sector cañero del sistema productivo en el municipio de Aguada de Pasajeros.
2. Incrementar la participación de la mujer en el sector cañero para la transformación agraria sostenible en sistemas productivos del municipio de Aguada de Pasajeros.
3. Capacitar a directivos y trabajadoras del sector cañero para el logro de un proceso de transformación sostenible con criterio de género.
4. Fomentar la cohesión de los organismos implicados en el trabajo de participación activa de la mujer en la transformación agraria sostenible del municipio Aguada de Pasajeros

Prioridades

* Participación activa y entusiasta de la mujer del sector cañero en el proceso de transformación Agraria Sostenible en el municipio Aguada de Pasajeros.

NO	ACCIONES ESTRATÉGICAS	PLAZO	IMPLICADOS	DIRIGE
1.1	Organizar conversatorios sobre tema de autoestima ,igualdad, dirigidos a que las campesinas conozcan el derecho y las posibilidades que tienen: al trabajo solicitar tierra, estimulación entre otros, de conjunto con la FMC , a través de las Casas de Orientación a la Mujer	Trimestral	FMC ,directivos de UBPC y mujeres campesinas	Jefe de UBPC
1.2	Crear un sistema de estimulación que priorice a la mujer campesina del sector cañero	De inmediato	Dirección de UBPC y FMC	Jefe de UBPC
1.3	Realizar reconocimientos mensuales a trabajadoras destacadas del sector	Mensual	Sindicato Azucarero	Junta directiva UBPC
1.4	Sistematizar el trabajo de reconocimiento y estimulación a las mujeres del sector en fechas tan importantes como el 8 de marzo 17 de mayo ,23 de agosto, y el Día de las madres	Fechas específicas definidas	Dirección de UBPC , FMC y mujeres campesinas	Jefe de UBPC

NO	ACCIONES ESTRATÉGICAS	PLAZO	IMPLICADOS	DIRIGE
2.1	Crear a nivel de UBPC comisiones integradas por miembros de las Juntas Directivas e invitar la FMC para que analice con cada compañera mediante el convencimiento político su incorporación al trabajo agrícola	Mensual	Directivos de UBPC FMC, ANAP y mujeres campesinas	Jefe de UBPC
2.2	Continuar trabajando en el mejoramiento de las condiciones laborales y la atención integral a las compañeras incorporadas para lograr su permanencia y elevación de la productividad del trabajo	Mensual	Dirección de UBPC ,CTC ,ANAP	Jefe de UBPC
2.3	Trabajar en la creación de nuevas plazas y controlar que la mayor parte de estas sean cubiertas por mujeres	Permanente	Dirección de UBPC ,FMC ,CTC y mujeres campesinas	Jefe de UBPC
2.4	Realizar un levantamiento del potencial femenino existente en el radio de acción de las UBPC para determinar las mujeres que no están incorporadas al trabajo y al estudio e incorporarlas.	De inmediato	Dirección de UBPC , FMC ,Ministerio del trabajo , Universidad (CUM) , Consejo popular	Jefe de UBPC

NO	ACCIONES ESTRATÉGICAS	PLAZO	IMPLICADOS	DIRIGE
3.1	Actualización del diagnóstico de necesidades de capacitación y superación.	Julio , y enero	FUM del MES , directivos de UBPC	Director FUM
3.2	Capacitar al personal que se encargará de divulgar y sensibilizar sobre temas relacionado con la TAS. Organizar conversatorios sobre tema de autoestima ,igualdad, dirigidos a que las campesinas conozcan el derecho y las posibilidades que tienen: al trabajo solicitar tierra, estimulación entre otros, de conjunto con la FMC , a través de las Casas de Orientación a la Mujer	Mensual	Dirección de UBPC	Jefe de UBPC
3.3	Divulgar en los programas campesinos de la Radio y TV sobre las actividades de género	Mensual	Radio Aguada ,ANAP	Jefe de UBPC
3.4	Incrementar la selección y envío de compañeras a los cursos de capacitación y entrenamiento que se imparten en centros especializados de conocimientos administrativos, técnicos, profesionales y políticos.	Anual	Dirección de UBPC CTC, ANAP y mujeres campesinas.	Jefe de UBPC y ANAP

NO	ACCIONES ESTRATÉGICAS	PLAZO	IMPLICADOS	DIRIGE
3.5	Trabajar de acuerdo a las características del territorio para capacitar a los directivos en función de la importancia de la incorporación de la mujer al sector cañero.	Semestral	Directivos de UBPC , FMC ,CTC ,ANAP ,y Universidad	Dirección UBPC , ANAP y CUM
3.6	Realizar talleres de género e invitar a las esposas de los cooperativistas a participar	Trimestral	FMC y mujeres campesinas	Dirección de FMC
3.7	Organizar cursos de capacitación, a partir de las necesidades de la UBPC ,que permitan el acceso de las mujeres a diferentes puestos de trabajo	Anual	Mujeres campesinas, directivos y técnicos de UBPC	Jefe de UBPC y CUM
4.1	Incrementar relaciones de trabajo con la FMC en el asesoramiento y participación en la aplicación de la estrategia aprobada por el Buró Nacional	Semestral	Dirección FMC ANAP, UBPC , Junta Directiva	UBPC , Junta Directiva
4.2	Fomentar relaciones de trabajo con la cátedra de la mujer de la Filial Universitaria Municipal del MES ,en la capacitación y preparación de los cuadros designados para atender el tema de género en el sector cañero	Anual	Directivos de FMC , del sector cañero , Universidad	Junta Directiva MINAZ ,ANAP

NO	ACCIONES ESTRATÉGICAS	PLAZO	IMPLICADOS	DIRIGE
4.3	Fomentar relaciones de trabajo entre las UBPC y CPA cañeras donde participen los directivos y trabajadoras	Mensual	Directivos y técnicos de UBPC y mujeres trabajadoras	Jefe de UBPC , ANAP MINAZ

CONCLUSIONES

Al diagnosticar la situación actual de la participación de la mujer en la Transformación Agraria Sostenible del sector cañero se comprueba la prevalencia de prejuicios machistas que se evidencia cuando los directivos hombres prefieren contratar a hombres para determinadas labores, expresando que las mujeres son más débiles para el desempeño de estas. Lo cual puede considerarse una significativa problemática que limita la incorporación de la mujer a este sector productivo.

Se identifican las principales barreras que inciden en la participación de la mujer en la Transformación Agraria Sostenible del sector cañero en el municipio de Aguada de Pasajeros, las que dan lugar a la elaboración de la estrategia propuesta con este estudio.

Se elabora una estrategia que propicia la integración de la mujer al sector cañero del municipio de Aguada de Pasajeros y favorece el incremento de su participación en el proceso de Transformación Agraria Sostenible.

BIBLIOGRAFÍA

- BRUNDTLAND, Comisión. 1988. "Our common Future". En: World Comisión on Environment and Development (WCED). Editorial Alianza, p. 8.
- CUBA. Ley No. 81/ 1997, del Medio Ambiente. Asamblea Nacional del Poder Popular. Gaceta Oficial de la República de Cuba. Edición Extraordinaria, La Habana, 11 de julio de 1997. Año XCV, núm.7, p. 47.
- CNUMAD: Conferencia de las Naciones Unidas sobre el Medio Ambiente y el Desarrollo. Río de Janeiro, Brasil, del 3 al 14 de junio de 1992. [En línea], 26 de agosto de 2002. [Consulta: 3 de marzo de 2006]. Disponible en: <http://www.un.org/spanish/conferences/wssd/unced.html>.
- DÍAZ LLORCA, C. 2007. "Hacia una estrategia de valores en las organizaciones: Un enfoque paso a paso para directivos y consultores". ESADE. Centro de Estudios de Técnicas de Dirección. Facultad de Contabilidad y Finanzas de la Universidad de La Habana. Cuba.
- DÍAZ NOHORA, J.; MARÍA ANTONIA, Fernández; LÓPEZ, J.; MARÍA ADRIANA, Mato; OLIVA, R.; SANTAMARÍA, J.; De SOUZA SILVA, J.; SUZANA Valle Lima.1997. "Gestión estratégica del cambio institucional (GECI)". En: Servicio Internacional para la investigación Agrícola Nacional (ISNAR). Fascículo 5 de la Serie "Capacitación en Planificación, Seguimiento y Evaluación para la Administración de la Investigación Agropecuaria". Quito, Ecuador. p. 58-64.
- FIDEL, CASTRO,. "Discurso pronunciado en ocasión del aniversario 45 del triunfo de la Revolución Cubana, Teatro Carlos Marx, el 3 de enero del 2004". [En línea]: http://cumbresiberoamerica.cip.cu/compendios_informativos/cumbres_iberoamericanas/cumbres/xvi-cumbre-iberoamericana/Citas_Ambiente.pdf/view?searchterm=citas [Consulta: 9 de junio de 2009].
- GARCÍA, J.L. y POMARES, H .2007. "Innovación social y desarrollo local". En: Tema 5. UNIVERSIDAD PARA TODOS. Curso: Innovación para el desarrollo. (Parte 2). Suplemento Especial. Editorial Academia. La Habana. p. 9-16. ISBN: 978-959-270-143-4.

- GONZÁLEZ NOVO, TERESITA y GARCÍA, I. 1998. "Cuba: su medio ambiente después de medio milenio". La Habana. Editorial Científico – Técnica y Editorial Academia. p. 210.
- LILLIAM, ÁLVAREZ. 2002." Sembrando ciencia para el desarrollo". En: Ciencia, Innovación y Desarrollo. Revista de Información Científica y Tecnológica. núm. 3, vol.7, p. 8-13. ISSN: 1023-1722.
- LIMIAS, M. 2006. Prólogo del libro "Desarrollo local en Cuba". La Habana: Editorial Academia. p. 11. ISBN: 978-959-270-092-5
- MAYLÍN MÁRQUEZ. 2006."Expresión local para la dinámica de la gestión integrada de la ciencia, la tecnología y el medio ambiente. Municipio Aguada de Pasajeros". Tesis de Maestría (inédita). Universidad de La Habana, Facultad de Filosofía e Historia. Dr. Fernando C. Agüero Contreras, MSc. Nelson Castro Perdomo (Tutores).
- MAYLÍN MÁRQUEZ; CASTRO, N. y AGÜERO, F. 2009. "Dinámica para la gestión integrada de la ciencia, la tecnología y el medio ambiente. Aguada de Pasajeros". En: Gestión Universitaria del conocimiento en el entorno local. Experiencias de la Universidad de Cienfuegos. Ed.: Universo Sur. Universidad de Cienfuegos, Cuba. Marianela Morales Calatayud (Comp.) Alberto Valdés Guada (ed.) y Marianela Morales Calatayud (Coord.). p. 67-78. ISBN 978-959-257-157-0.
- ODM. 2005. Informe de Cuba sobre los Objetivos de Desarrollo del Milenio. Programa de Naciones Unidas para el desarrollo. [En línea], http://www.undp.org.cu/noticias/odm05_2.html. [Consulta: 29 de junio de 2011].
- RAYEN, M. 2001. "Indicadores de sostenibilidad Ambiental y de desarrollo sostenible: estado del arte y perspectivas". Santiago de Chile. División de Medio Ambiente y Asentamientos Humanos. Publicación de las Naciones Unidas, CEPAL – ECLAC. ISBN 92-1-321911-3. ISSN 1680- 886X.
- SÁENZ, T. 2004. "Tecnología y Sociedad". La Habana: Editorial "Félix Varela". p. 91. ISBN 959-258-641-1.

IV

PROCESO DE RECONVENCIÓN DE LA AGROINDUSTRIA AZUCARERA EN LAS MUJERES AGROINDUSTRIALES DE MALTIEMPO, CRUCES

AUTORES

Aris María Gálvez Borroto

Lic. Soilen Cedeño Solís

scedeno@ucf.edu.cu

RESUMEN

En el presente trabajo se analizan, las particularidades de la comunidad azucarera Mal Tiempo y la repercusión del proceso de reconversión de la agroindustria azucarera, para la mujer agroindustrial de esta comunidad, como cimiento de nuevas problemáticas socioculturales, arraigadas en contextos azucareros, que han encontrado supuestas soluciones en reflejos típicos del fenómeno a escala nacional, lo que constituye un aspecto cuestionable desde la esfera investigativa, principalmente desde la perspectiva sociocultural, el presente trabajo titulado: El proceso de reconversión de la agroindustria azucarera en las mujeres agroindustriales de Mal Tiempo, Cruces", pretende dar solución a la interrogante ¿Cómo ha repercutido desde la perspectiva sociocultural el proceso de reconversión de la agroindustria azucarera en la mujer agroindustrial de Mal Tiempo, Cruces? Propone describir desde la perspectiva sociocultural, las tipificadas del proceso transformador de la economía azucarera mediante métodos teóricos y cualitativos, así como las técnicas de observación sistemática, el análisis de documentos, la entrevista semiestructurada y el grupo de discusión. La novedad se encuentra en que por primera vez se describe la repercusión de un proceso de transformación económica en las mujeres desde la perspectiva sociocultural, logrando un acercamiento teórico conceptual al proceso de reconversión de la agroindustria azucarera en Mal Tiempo.

INTRODUCCIÓN

El sistema social cubano refleja en la actualidad transformaciones sociales y económicas que repercuten en la vida del hombre. Las nuevas alternativas que el gobierno ha puesto en práctica, demuestran el interés por la participación, la autogestión del pueblo y la solución de las problemáticas presentadas. Estas transformaciones no están exentas de debilidades por ello, se ha brindado especial atención a las comunidades, como unidades más cercanas al sujeto y núcleo donde se consuman y materializan las disposiciones generales. "Los aspectos locales son penetrados en profundidad y configurados por influencias sociales que se generan a gran distancia de ellos. Lo que estructura lo local no es simplemente eso que está en escena, sino que la "forma visible" de lo local encubre las distantes relaciones que determinan su naturaleza (Giddens, 1993, p. 30)

En Cuba, para acercarse a la comprensión de la situación social de sus mujeres, resulta imprescindible retrotraerse al pasado que marcó el presente de las féminas en el país. El triunfo revolucionario significó transformaciones radicales en la estructura política y económica de la nación, lo que trajo aparejadas modificaciones sustanciales en el status que como grupo poseían las mujeres en la sociedad. Por tanto, se vivencia un conjunto de transformaciones que abren espacios, para la participación masiva de la mujer productora rural, en todos los escenarios sociales.

La investigación está sustentada en tres categorías de análisis fundamentales, la perspectiva sociocultural, el proceso de reconversión de la agroindustria azucarera y la mujer agroindustrial.

La perspectiva sociocultural es una categoría que ha sido analizada desde varios aspectos investigativos y que lejos de ser una nueva construcción científica, matiza desde el propio surgimiento de las ciencias sociales. En 1997 se inició en el Ministerio del Azúcar (MINAZ) un proceso de reorganización de sus estructuras y funciones a los distintos niveles, a la cual se le denominó reconversión o reestructuración de la industria azucarera. La estrategia comprendía un amplio programa de transformaciones (Marquetti Nodarse, 2006), que transitaba por la industria y la agricultura, apoyadas de una amplia modificación en el sector de los recursos humanos y el sistema empresarial, elementos que constituyen la base del proceso de reestructuración de la Industria Azucarera. Es por ello que el 10 de abril de 2002, el Ministerio del Azúcar

recibió las indicaciones para la ejecución de su reestructuración, la que posteriormente por su significado para el sector, se ha llamado Tarea Álvaro Reinoso.

En el presente trabajo investigativo se analizan las particularidades de la comunidad otrora azucarera, y la repercusión del proceso de reconversión de la

agroindustria azucarera en el entorno local, prestando mayor interés a las consecuencias que para la mujer agroindustrial de Mal Tiempo, Cruces, desde la perspectiva sociocultural que no obvia las características históricas, económicas y socioculturales que atañan un contexto social. Por tanto constituye la base problemática de esta investigación la carencia de fundamentos teóricos del propio proceso de reconversión de la agroindustria azucarera especialmente en su manifestación directa en la mujer agroindustrial de Cuba. De igual forma el escenario de estudio, Mal Tiempo, necesita de una construcción teórica que muestre la repercusión del fenómeno en una parte de la población, la mujer agroindustrial.

Lo anteriormente planteado constituye la situación problemática que fundamenta el inicio de esta investigación, teniendo como objeto de estudio a la mujer agroindustrial, dentro de un campo de acción que sitúa, el proceso de reconversión de la agroindustria azucarera en la mujer agroindustrial de Mal Tiempo, Cruces. Por lo que el problema de investigación está enfocado en ¿Cómo ha repercutido desde la perspectiva sociocultural el proceso de reconversión de la agroindustria azucarera en la mujer agroindustrial de Mal Tiempo, Cruces? siguiendo como objetivo general analizar desde la perspectiva sociocultural la repercusión del proceso de reconversión de la agroindustria azucarera en la mujer agroindustrial de Mal Tiempo. Los aspectos antes mencionados encontrarán solución a partir de tres objetivos específicos que incluyen caracterizar desde la perspectiva sociocultural la comunidad de Mal Tiempo, describir desde la perspectiva sociocultural el proceso de reconversión de la agroindustria azucarera en Mal Tiempo y determinar la repercusión del proceso de reconversión de la agroindustria azucarera en la mujer agroindustrial de Mal Tiempo, que se fundamentan en la idea a defender planteada a partir de que el análisis desde la perspectiva sociocultural del proceso de reconversión de la agroindustria azucarera permitirá

evidenciar su manifestación en la mujer agroindustrial de Mal Tiempo.

La perspectiva sociocultural del proceso de reconversión de la agroindustria azucarera en la mujer agroindustrial.

Todo en la vida social se manifiesta y reproduce mediante la actividad humana. Por esta razón, el proceso de desarrollo social se manifiesta a través de esa actividad. La perspectiva sociocultural tiene una fuerte influencia en el desarrollo social, económico y cultural, de un territorio o comunidad, existiendo una interrelación dialéctica entre lo biológico, lo social y lo psicológico, donde de la satisfacción y el bienestar de cada individuo o grupo social, se derivan las experiencias vinculadas a su entorno con carácter estable, derivado de vivencias personales, surgidas en el marco de la vida social y de la historia personal en la que cada individuo traza sus perspectivas y proyecciones.

Precisamente analizar la repercusión del proceso en la mujer agroindustrial, desde una perspectiva sociocultural parte de la complejidad que presupone estudiar la naturaleza humana, el pensamiento y en sentido general, la sociedad.

De tal manera las mujeres agroindustriales, se perfilan como agentes fundamentales para el desarrollo de las comunidades azucareras muchas dedicadas a procesar datos estadísticos, como especialistas en los procesos directos de la industria, y otras en el desarrollo de labores agrícolas relacionadas directa o indirectamente al desarrollo económico de la comunidad todas de una u otra forma vinculadas con el proceso, independientemente de los diferentes roles que deben asumir por su condición genérica, que forman parte a la vez de las propias prácticas socioculturales que tipifican a las mujeres agroindustriales.

En Cuba los procesos socioculturales encuentran su expresión en las más disímiles comunidades, aspecto que conduce a pensar más en ellas desde una perspectiva social, como vía de defensa ante la horrorosa y creciente despersonalización cultural que no deja fuera los contextos tradicionalmente caracterizados por una identidad agroindustrial debido del desarrollo histórico de la agroindustria azucarera. En las comunidades azucareras, este aspecto comienza a sentar sus bases a través del estudio de sus procesos socioculturales, como elementos identificativos de su cultura y como vía para el desarrollo socioeconómico.

En este orden la comprensión de la sociedad como un sistema complejo y dinámico, que se mantiene en constante transformación, supone tener en cuenta aspectos relacionados con la realidad objetiva del hombre actual. En la que la mujer ha tomado parte fundamental para su desarrollo, en todas las esferas laborales, como eje fundamental para enfrentar cualquier tarea con el ímpetu que caracteriza a la cubana de estos tiempos, de cuya característica parte, la diferenciación de las personas dentro de un mismo género, por lo cual, la autora de la presente investigación define género como una categoría que se ubica entre la familia y un grupo social; con caracteres comunes que interactúan en las relaciones socioculturales que parten de la mujer o del hombre y sus manifestaciones en un contexto geográfico, cultural e histórico determinado.

El género está presente en las sociedades, en los seres humanos y sus relaciones en el campo político y cultural, aspecto que propicia una acertada interpretación de sus componentes por separado sin obviar la merecida importancia de ambas categorías: hombres y mujeres, en el desarrollo sociocultural de las sociedades. En el caso de esta investigación, las mujeres constituyen, la base del análisis que desde la perspectiva sociocultural, se hace de un proceso económico que ha trascendido en el entorno nacional reconocido como la reconversión de la agroindustria azucarera.

La reconversión de la agroindustria azucarera, fue una de las medidas tomadas por la revolución cubana en aras de lograr un acercamiento al desarrollo sostenible “medida económica del estado cubano, que se aplicó a partir del 2000, e implicó el desmantelamiento de decenas de viejos centrales productores de azúcar, porque su tecnología y las reservas de piezas e insumos se habían deteriorado de manera dramática al grado de encarecer la gestión.

Por lo cual se define a la mujer agroindustrial como aquella que se encuentra vinculada al proceso industrial de la caña de azúcar, sacrificada, esforzada por alcanzar un valioso nivel cultural en perfiles técnicos y profesionales, enfrentando retos en diferentes sectores productivos, el industrial o el agropecuario, con labores dentro y fuera del hogar, para mejorar su bienestar personal y familiar adaptándose a nuevos cambios y metas propuestas por el proceso revolucionario.

Esta nueva visión reconoce la estrecha relación entre teoría y práctica, entre sociedad y cultura, porque esta última es fundamental para la comprensión de la realidad individual y social del ser humano. La cultura no sólo es un debido de las relaciones sociales que se establecen en todos los ámbitos de la sociedad, sino también un elemento que matiza todos los procesos relacionados con el ser humano, a partir de su manifestación como un conjunto de símbolos, expectativas, atribuciones, normas, que influyen sobre los comportamientos sociales. La cultura forma parte de los fenómenos sociales, explicándolos a partir de la unificación de las diferentes ramas del conocimiento, las ciencias sociales y las diversas disciplinas, se inserta dentro de la gama reflexiva de lo sociocultural.

El escenario en la presente investigación está personificado en el antiguo CAI Mal Tiempo y las personas que hasta el momento habitan en la comunidad que lo integran. Los escenarios o los grupos no son reducidos a variables, sino considerados como un todo. Se estudia a las mujeres agroindustriales en el contexto de su pasado y presente en relación con el proceso de reconversión de la agroindustria azucarera. Ante la problemática en estudio no se trata de comprender a las personas dentro del marco de referencia de ellas mismas, sino de entender a través del análisis de su narrativa el impacto causado por el proceso de reconversión de la agroindustria azucarera. No se busca la “verdad absoluta”, o “la integridad” sino una comprensión detallada del proceso de reconversión azucarera desde las perspectivas de las mujeres actoras o receptoras del propio proceso.

Para realización del estudio sociocultural en la comunidad se tuvo en cuenta el factor subjetivo de las mujeres agroindustriales sin dejar de obviar, como es razonable, el factor objetivo. Mediante la interpretación de la subjetividad de las mujeres implicadas en la investigación se obtuvieron datos concretos y fiables del fenómeno estudiado. Las características anteriores demostraron la importancia y la validez que tuvo la aplicación de la metodología en el estudio realizado, ya que presentó técnicas de recogida de información que permitieron analizar, comprender e interpretar los hechos, y las personas investigadas.

Análisis de la repercusión del proceso de reconversión de La agroindustria azucarera en la mujer agroindustrial de Mal Tiempo, Cruces

Mal Tiempo se encuentra en el municipio de Cruces en la parte más noroeste de la provincia de Cienfuegos, Mal Tiempo comparte hoy no solo el espacio vital de su ruralidad y una cultura básica subyacente, sino también una forma de supervivencia cultural a la imposición que tiene muchos puntos en común frente a los conceptos, hoy un tanto dejados, pero no por eso menos vigentes, de identidad cultural.

La experiencia que hasta el momento se ha tenido a la hora de incorporar nuevas tendencias en la problemática del desarrollo de la Agroindustria azucarera, resalta la importancia de mantener una visión crítica de la realidad contextual para comprender los procesos de reconversión como factor de cambio, específicamente en la comunidad de Mal Tiempo, espacio caracterizado por el desarrollo de la industria azucarera durante más de un siglo. Sin embargo aún existen insuficientes estudios que analicen desde enfoque diferentes al económico, el rol de las mujeres en las esferas agroindustriales, específicamente en las relacionadas con la industria azucarera. Mal Tiempo vive hoy un período transformaciones inevitables que la hace coexistir en una nueva etapa de desarrollo local, recién iniciada, ante la cual sus pobladores expresan el esmero de hacerse nuevamente grandes dentro de su propia historia, que en los últimos años los ha sorprendido con nuevos planteamientos.

Así se pudo conocer que el actual sitio en el que está enmarcada la mayor parte de la industria que hasta hace sólo 9 años dejó de producir para formar parte de las ruinas industriales que invaden el país, ha sido tildado por varios nombres reconocidos a lo largo de sus transformaciones.

Los principales problemas detectados en la comunidad según el diagnóstico del propio Consejo Popular son: el alumbrado, la recreación, las comunicaciones, la salud ambiental y el transporte, este último solo encuentra su expresión mediante coches tirados por caballos. La situación antes mencionada está relacionada concretamente con la repercusión del proceso de reconversión de la agroindustria azucarera en la comunidad, y es que, durante el funcionamiento de la industria azucarera esta se encargaba

de todo el sistema superestructural de la comunidad, cubriendo sus necesidades fundamentales.

Mal Tiempo tiene una población residente de 2006 personas, en la que predomina la adulta del sexo femenino, desglosado de la forma siguiente: de 14 a 59 años 614 féminas, y de 65 a 85 y más 152, todos los pobladores son residentes permanentes, y tienen ciudadanía cubana. La mayor parte de los trabajadores son personas jóvenes, aunque es válido aclarar que dentro de la comunidad existe gran cantidad de amas de casas y jubilados (personas de la tercera edad).

La comunidad además posee espacios con potencialidades para el desarrollo de actividades socioculturales, tales como el área recreativa, la biblioteca, el círculo social, así como espacios subutilizados entre los que se encuentran plazoletas, áreas verdes, que durante la existencia de la industria azucarera formaban parte de sus medios básicos incluidos en su objeto social, pero a raíz de las indagaciones para el desarrollo de la investigación se pudo constatar como desde el proceso de reconversión de la agroindustria azucarera pasaron a manos del Ministerio de la Agricultura y posteriormente a otras instituciones que por su objeto social podían responder a su atención y conservación con el objetivo de continuar su misión social determinada por la comunidad.

La situación que hoy enfrentan los maltiempenses los hace sentirse insatisfechos, pero no es este un problema mayor para estos pobladores, que con su estirpe renovadora e inquieta no cesan en su empeño de cambiar este sentir. La magnitud de la reconversión puesta en marcha modifica de forma radical el peso que históricamente mantuvo esta industria en la dinámica de la economía local (Corteza Rojas, Vilariño Corrella, Perón Delgado, 2008). Todo esto apunta a que el proceso de reconversión de la agroindustria azucarera en Mal Tiempo, fue complejo y desigual y a la vez ha impactado en todas las dimensiones de la vida económica, social y cultural de la comunidad.

Las personas refieren que las causas que propiciaron su cambio de ocupación laboral fue el Proceso de Reordenamiento del MINAZ, pero también de ellos, un grupo reducido, manifiesta que fue una alternativa que tomó el país para salvar la economía, y al mismo tiempo la mayor parte de los entrevistados, manifiestan que no han visto avances en el desarrollo de la comunidad a pesar de que están conscientes de la necesidad del reordenamiento,

un informante clave expresó: "...según los estudios y las posibilidades que proporcionaba la industria creo que no era necesario aplicar el reordenamiento en Mal Tiempo...pues se encontraba ubicado en un municipio donde su principal economía y fuente de empleo era el MINAZ, a la vez que se trató de entender la necesidad del país de salvar la situación económica por la que se transitaba..."

Se pueden retomar alternativas para dar posibles soluciones al proceso. Al sentir de los líderes comunitarios, los pobladores manifiestan gran sentido de pertenencia hacia su patrimonio azucarero, que constituye el sello identitario de la comunidad durante muchas generaciones y que hoy son testigos de la forma en que una sociedad o cultura se relaciona con su ambiente, son un reflejo de la respuesta del hombre a los problemas concretos de su existencia sobre la tierra. Las entrevistas confirman lo antes expuesto: "...La vida de Mal Tiempo ha girado alrededor de la industria azucarera, desde los primeros años de la Revolución el antiguo central "ANDREÍTA". Generaciones enteras de Mal Tiempo pasaron sus vidas trabajando en la industria, entre tachos y masas, junto al basculador o en las centrifugas."

En la actualidad, el azúcar, es parte inseparable del patrimonio cultural de sus pobladores que no dejan las esperanzas de recuperar su Industria. Los dirigentes enraizados en su historia azucarera y protagonistas de cambios y transformaciones en la industria manifiestan: "todo se transformó pero se aplicó lo establecido socialmente y no se dejó a nadie desamparado...Se sintió disgusto y desolación...No se cumplió nada, a pesar de no dejar a nadie desahogado, muchos fueron afectados...Se sintió la pérdida y nunca más volverá a ser lo que era antes, aunque tenemos fe en el futuro, el desarrollo social no se ve materializado objetivamente, al no haber desarrollo económico, no puede existir desarrollo social, aunque se haya elevado el nivel cultural de los trabajadores..."

Lo ideado por el Ministerio de la Industria Azucarera como parte de la política económica del país con respecto al proceso de reconversión, no se materializó concretamente, no obstante debemos señalar que se obtienen logros en lo relacionado con el nivel cultural y profesional de los trabajadores, y especialmente de las mujeres agroindustriales, pero se en buscan nuevas vías para continuar fortaleciendo las raíces históricas, pues falta el apoyo de todas las instituciones políticas y de masas.

La comunidad de Mal Tiempo, enraizada por la caña de azúcar y su central que lo sienten como algo identificador, que domina a la colectividad y en especial a las mujeres. Al respecto declaran: “Para mí la cultura en esta comunidad es el cultivo de la caña de azúcar, es la mayor cultura que hemos conocido durante muchos años a través de todas mis generaciones anteriores...de la caña me puedes preguntar lo que desees la conozco como la palma de mi mano.”

Otra antigua trabajadora agroindustrial de Mal Tiempo señala: “la cultura de aquí para mi es: el pito del central, la locomotora, la molienda, el tránsito de camiones cargados de caña, los bueyes halando las carretas de caña para el basculador, el melado... yo no olvido nada del central, es algo que me envuelve en lindos recuerdos y creo que no debemos olvidar nunca.”

La perspectiva sociocultural ha estado asociada a la idea de cambios continuos e ininterrumpidos, que conducen a fundar una nueva manera de ser, de vivir, de entender al mundo, al hombre, de establecer una cultura, en la que el hombre sea en verdad el centro del proyecto de lo planteado, enriquecido con criterios de las mujeres agroindustriales. Los recursos sociales, culturales, históricos, institucionales, paisajísticos, son decisivos en el proceso de desarrollo económico local en el proceso de transformación de la economía y de la sociedad, orientado a superar las dificultades y retos existentes, que busca mejorar las condiciones de vida de su población mediante una acción decidida y concertada entre los diferentes agentes socioeconómicos, para el aprovechamiento más eficiente y sustentable de los recursos existentes.

Muy oportuno para el análisis de la repercusión del proceso de reconversión de la agroindustria azucarera en las mujeres agroindustriales de Mal Tiempo resulta el Grupo de Discusión que en su fase final inició la proyección de las opiniones colectivas de las mujeres agroindustriales, encaminadas hacia el desarrollo comunitario de la Comunidad Mal Tiempo, aspecto que sienta las bases para futuras investigaciones científicas en el escenario de estudio.

Dentro de ellas, se encuentran:

- Recuperar el encuentro de bateyes, hoy comunidades agroindustriales, para que las mujeres tengan un papel

protagónico, con sus aportes en las diferentes actividades que se realizan.

- Hacer realidad el Proyecto Integral “A Mal Tiempo buena Cara” que surgió como propuesta de la biblioteca y se movía en dos mundos, lo económico y lo cultural.
- Recuperar los servicios médicos indispensables de salud, como la posta médica, la ambulancia, el médico permanente.
- Rescatar las fiestas de Fin de Zafra, que pueden ser fiestas de Fin de Año, como patrimonio inmaterial de la comunidad.
- Rescatar la identidad cultural, a través de la historia escrita, ya que dentro de unos años no existirá nada, para contar.

CONCLUSIONES

El desarrollo de la investigación permitió darle cumplimiento a los objetivos propuestos y arribar a las siguientes conclusiones:

Mal Tiempo es una comunidad debido del desarrollo de la industria azucarera durante más de un siglo, pero hoy los procesos que de forma general han acompañado la evolución histórica, marcan la vida sociocultural de los pobladores multiempenses, llegándose a establecer una estrecha relación entre la base económica, procesos productivos y la cultura, matizada por un proceso de transformación económica, que incidió rotundamente en toda su población, especialmente en la mujer, como parte fundamental dentro de una relación que comprende lo social y lo cultural en un contexto tradicionalmente azucarero, que responde en la actualidad a patrones de supervivencia ajenos a los deseados por sus pobladores.

El azúcar, es parte de la identidad cultural de los pobladores de Mal Tiempo, que no pierden las esperanzas de recuperar su patrimonio azucarero. Comprobándose, que los procesos de reconversión agroindustrial, no son exclusivos de un país sino, tendencia de la economía internacional. Sin embargo la perspectiva histórico-lógica de los procesos socioeconómicos con gran trascendencia cultural e identitaria, exige el análisis y comprensión de las particularidades en escenarios que involucran diferentes grupos

humanos de la comunidad, aspecto que conduce a caracterizar el fenómeno en Mal Tiempo como innecesario, descontextualizado y arrasador.

La repercusión del proceso de reconversión de la agroindustria azucarera en la mujer agroindustrial de Mal Tiempo, ha marcado un hito en función de las capacidades y potencialidades, limitado por la ausencia de entidades económicas, centros culturales y recreativos que permitan la integración social y la participación activa de las mujeres agroindustriales, sacrificadas, y esforzadas por alcanzar un valioso nivel cultural en perfiles técnicos y profesionales, enfrentando retos en diferentes sectores productivos, para mejorar su bienestar personal y familiar, adaptándose a nuevos cambios y metas propuestas por el proceso revolucionario.

El presente trabajo revela que la metodología aplicada tiene validez para el objeto de estudio tratado. Los enfoques teóricos que se siguen comprueban la necesidad de socializar, de una manera más adecuada, la significación real de las transformaciones agroindustriales emprendidas, desde la perspectiva sociocultural, pues el nivel de insatisfacción de los Maltimpenses demuestra el incumplimiento de los programas propuestos.

BIBLIOGRAFÍA

- Ander- Egg, E. (2003). Metodología y práctica del desarrollo de la comunidad ¿Qué es el desarrollo de la comunidad? Buenos Aires: Grupo Editorial Lumen Humanista.
- Burin, M., & Meler, I. (1998). Género y Familia.-Poder, amor y sexualidad en la construcción de la subjetividad. Buenos Aires: Ediciones Paidós.
- Cañer Mora, K. M. (2012). Plan de Acción Sociocultural para mujeres productoras rurales de la Comunidad Monumento Maltipio (Tesis de Diploma). Facultad de Ciencias Sociales y Humanísticas, Cienfuegos.
- Castro Ruz, F. (2002, October 21). Discurso pronunciado en el acto inaugurado de los Cursos de Superación para trabajadores azucareros. Discurso, en áreas del central "Eduardo García Lavandero", en el municipio de Artemisa.
- Cruz, M. C. (2008, June 4). Logros y desafíos de la agricultura sustentable en Cuba. Retrieved from <http://www.radiohc.cu/espanol/agricultura/exclusivas/cana.htm>
- Espina, M. (n.d.). Reproducción socioclasista en Cuba (Tesis de doctorado). Dpto. de Estructura y Política Social. CIPS. La Habana.
- Estudios de Casos Selección de Lecturas. (n.d.). La Habana: Félix Varela.
- Fernández Perera, M. (1996, September). Lo cotidiano en Cuba, Una mirada psicosocial. Temas, (7), 92.
- Geertz. (1995). La sociedad y la cultura. Editorial de Ciencias Sociales.
- Giddens. (1993). Crisis económica global. La Habana: Editora Política.
- González, D. I. (2005). Lo Humano y el Manejo de Conflictos. Retrieved from http://www.ucv.ve/cenamb/notas/marzo00_lohumano.htm
- Marquetti Nodarse, H. (2001). Los retos de la recuperación de la industria azucarera cubana. Universidad de La Habana. Centro de Estudio de la Economía Cubana.
- Marx, C. (1980). El Capital. La Habana: Editorial Ciencias Sociales.

- Moya R, M. (2004). Transmitiendo el cuerpo del conocimiento. Conceptos generales para una perspectiva de la Hermenéutica feminista.
- Nova González, A. (2004). Redimensionamiento y diversificación de la agroindustria azucarera cubana. Universidad de La Habana. Centro de Estudio de la Economía Cubana.
- Núñez Miranda, M. (2011). Los estudios de género en cuba. La Habana: Editorial Ciencias Sociales.
- Pérez Lanza, C. B. (2010). Empoderamiento Femenino en la Facultad de Ciencias Sociales y Humanísticas. Un Estudio de Caso (Tesis de Diploma). Universidad de Cienfuegos "Carlos Rafael Rodríguez.
- Sociedad-cubana. (1997). Retrieved from <http://www.monografias.com/trabajos16/sociedadcubana/sociedad-ubana.shtml>

V

PLAN DE ACCIÓN SOCIOCULTURAL PARA MUJERES CAMPESINAS DE LA COMUNIDAD JOVA EN FUNCIÓN DEL BIENESTAR SOCIAL

AUTORES

Celia Rivalta Eduarte

Lic. Cintia B. Pérez Lanza

clanza@ucf.edu.cu

Lic. Ketty M. Cañer Mora

RESUMEN

El presente trabajo titulado: Plan de acción sociocultural para las mujeres campesinas de la comunidad Jova en función de su bienestar social, pretende dar solución a la interrogante ¿Cómo contribuir al bienestar social de las mujeres campesinas de la comunidad Jova? La respuesta se encuentra en la elaboración de un plan de acción sociocultural que contribuya al bienestar social de las mujeres campesinas de la comunidad Jova basado en necesidades y potencialidades, orientadas hacia la estimulación y participación de las mujeres campesinas de dicha comunidad, lo que contribuirá al desarrollo comunitario. En este estudio se utilizó la metodología cualitativa, con diferentes técnicas como: la observación participante, la entrevista a informantes clave, cuestionarios y el Grupo de Discusión de Indagación Apiciativa. La novedad e importancia de esta investigación radica en un estudio que logra un acercamiento a la temática de las mujeres campesinas que no se encuentran asociadas a las formas de organización de la producción. Se trabajó con el método de Investigación Acción Participante, la que se basó en experiencias, prácticas, sueños y aspiraciones de las mujeres campesinas de la comunidad Jova. El Plan de Acción Sociocultural, con acciones comunicativas, culturales y comunitarias se propone a partir de las propias mujeres que participaron en el Grupo de Discusión de Indagación Apiciativa, quienes expresaron a través de sus sueños, la forma en la que les gustaría transformar su comunidad.

INTRODUCCIÓN

En la realidad cubana de hoy se formula la desconstrucción de muchos de los estereotipos de la identidad femenina tradicional, conviviendo con diversos e indispensables soportes de una nueva identidad que facilitan para muchas protagonizar su propia vida y participar en la conformación del nuevo sujeto histórico femenino en gestación.

Los procesos históricos vividos marcan un hito diferenciador al interior del mundo rural, especialmente en lo que se refiere a las experiencias de organización social, las formas de intervención del Estado y la relación de éste con la sociedad civil. La situación social de la mujer en el medio rural presenta una gran variabilidad de unos lugares a otros, en dependencia de si viven en comunidades más pequeñas, despobladas y aisladas o en pueblos comunicados con mejor acceso a los servicios, tanto si desarrollan su trabajo solo en el hogar, como si lo combinan con tareas agrícola-ganaderas o se han incorporado al mundo del mercado laboral.

En Cuba, la teorización en cuanto al género y su aplicación a la realidad se ha hecho con el empleo de una perspectiva psicológica, de la cual parte una necesidad de aprovechar la perspectiva sociocultural, por la complejidad que presupone estudiar la naturaleza humana, el pensamiento y en sentido general, la sociedad. Esta perspectiva hace un enfoque de la realidad y aplica los conceptos, las teorías, el lenguaje, las técnicas y los instrumentos que se crean en las diversas Ciencias Sociales y aprovecha, sobre todo, los conocimientos de la Sociología y la Antropología, para enriquecer las investigaciones a partir de los diversos enfoques y perspectivas teóricas, superando las barreras entre estas ciencias y poder contar con una visión más abarcadora en la que se enlacen lo social y lo cultural.

Los estudios de género han proliferado en los últimos tiempos, por su importancia para la mujer cubana. En el caso particular de la provincia de Cienfuegos se creó el Proyecto de investigación "Celia", para estudiar los espacios rurales en lo que tiene mayor incidencia y en el cual las Ciencias Sociales no han explorado en toda su amplitud. El proyecto tiene como objetivo valorar el papel y las tendencias de la mujer trabajadora en el sector agropecuario de la economía local, a partir del diagnóstico de bienestar, como base para transformar, desde la perspectiva psicológica

y sociocultural, mediante la construcción de estrategias grupales en áreas específicas, donde las condiciones de labor y vida sean más adversas, fortaleciendo sus roles en la actividad ambiental, económica y el fomento de una cultura basada en igualdad de género y de experiencias humanas vinculadas al presente, pero está mediado por experiencias del pasado en tanto “lo logrado” es fuente de bienestar, pero a la vez posee una proyección al futuro, pues las metas, aspiraciones y objetivos en la vida se proyectan temporalmente al futuro.

La presente investigación titulada Plan de acción sociocultural para las mujeres campesinas de la comunidad Jova en función de su bienestar social, se integra a dicho proyecto en el año 2012 donde se aborda desde una perspectiva de género que se encuentra relacionada con el desarrollo comunitario de las mujeres campesinas en función de su bienestar social.

El tema desarrollo comunitario de las mujeres campesinas de la comunidad Jova desde su bienestar, comienza a tratarse desde dos aristas fundamentales: Mujeres en el Desarrollo”(MED) y “Género en el Desarrollo” (GED) ambas maneras diferentes de percibir y abordar el tema de la subordinación y el trabajo de las mujeres en los modelos y estrategias globales de desarrollo.

A partir de la década de los años 70, se comienza visualizar la posición clave de las mujeres en el desarrollo. Se reconoce que han sido marginadas del mismo y para que éste tuviera éxito y fuera sostenible se debería tener en cuenta el trabajo realizado por las mismas. De esta manera surge el enfoque MED que tiene por objetivo integrar a las mujeres de una manera funcional a una estrategia de desarrollo dada. Es decir: el desarrollo necesita a las mujeres, para esto pone el énfasis en el papel productivo de las mujeres entendiendo su subordinación por su exclusión del mercado.

El mismo tiende a considerar a las mujeres aisladamente, buscando soluciones parciales y señalando sus necesidades a través de intervenciones específicas o en proyectos con un “componente” de mujer. Estas acciones están mayoritariamente enmarcadas en enfoques tradicionales reforzando sus roles genéricos sin cuestionar la división social del trabajo.

Al margen de cifras, hay que reconocer que la mujer campesina cubana es expresión del cambio de estereotipos y roles de género,

porque tienen una tradición de luchas, esperanzas y conquistas que encuentran campo adentro un nuevo amanecer, son beneficiadas por todas las transformaciones del proceso revolucionario, así como la participación social en las esferas inexploradas como la limpia de las áreas infectadas de marabú, la venta directa de leche en las bodegas, la ceba del ganado vacuno y la entrega de tierras ociosas en usufructo para su explotación inmediata.

Varias han sido las mujeres que se han acogido a las posibilidades ofrecidas por el Gobierno cubano en el Decreto- Ley 300/12, que otorga las tierras en usufructo, un logro de la equidad de género. Tener acceso a la tierra y ser dueñas de ellas en igualdad de condiciones que los hombres, es una de las premisas del país en lo que equidad de género se refiere, dando por cumplido uno de los Objetivos del Milenio en Cuba, en lo referido a la temática de la mujer.

La novedad de esta investigación se encuentra en que por primera vez se realiza un estudio que logra un acercamiento a la temática de las mujeres campesinas en la comunidad de Jova. Se trabaja con el método de investigación: Investigación Acción Participante, la que se basó en experiencias, prácticas, sueños y aspiraciones de las mujeres campesinas de la comunidad Jova, que pretenden cambiar la realidad existente de su entorno sociocultural.

El aporte de esta investigación radica en el Plan de Acción Sociocultural, con acciones comunicativas, culturales y comunitarias que se propone a partir de las propias mujeres que participaron en el Grupo de Discusión de Indagación Apreciativa, quienes expresan a través de sus sueños la forma en la que les gustaría transformar su comunidad.

Se toma como punto de partida el bienestar de las mujeres campesinas, así como la autopercepción de estas como protagonistas fundamentales, que contribuyen al desarrollo comunitario de la comunidad Jova, se hace necesaria la participación de estas mujeres en la comunidad.

La comunidad rural Jova está ubicada en el consejo popular Marta Abreu del municipio de Cruces en la provincia de Cienfuegos. El mismo debe su nombre al matrimonio de Juan Jova y Jacinta Abreu, quienes construyeron el ingenio Las Mercedes entre 1856 y 1860; posteriormente en 1867, el ingenio pasó como herencia

a sus hijos. Los terrenos de este ingenio eran catalogados como los más fértiles de la zona, de los cuales 40 caballerías estaban cubiertas de bosques.

En total tiene una extensión territorial de 5,05 kilómetros cuadrados, con una población de 129 habitantes, de los cuales 72 son hombres (56%), 57 mujeres (44%), con 9 niñas y 7 niños. Según informa la Oficina de GEOCUBA la topografía del territorio es irregular con ligeras ondulaciones.

El renglón económico fundamental del asentamiento es la agricultura, desde su fundación, donde la producción fundamental es la caña de azúcar, cuyo destino era el central San Francisco, el cual luego del triunfo Revolucionario pasa a llamarse Marta Abreu y que en años recientes dejó de existir como industria azucarera. El resto de la actividad agrícola, vinculada a la UBPC Jova, era y sigue siendo el cultivo de frutos menores, cuyo destino es el de servir de auto abastecimiento familiar. Existe en esta comunidad la característica de que 85% de los habitantes presentan lazos ya que todos o casi todos los coterráneos mantienen lazos consanguíneos.

Las mujeres en edad económicamente activas, no realizan actividades fuera del ámbito doméstico debido a la carencia de empleo que existe en la comunidad. El acceso a Jova se realiza por un terraplén en malas condiciones que dificulta la entrada y salida de vehículos. Desde el punto de vista social la comunidad no cuenta con instalaciones recreativas y deportivas, todas las actividades se realizan en la Sala de TV de la localidad. La identidad cultural que predomina es la que se encuentra asociada a las prácticas socioculturales que se vinculan a las producciones agropecuarias.

La comunidad posee una bodega y una sala de video. Debido a las nuevas transformaciones ocurridas en los sectores de salud y educación desaparece el consultorio médico y la escuela primaria. El nivel cultural es bajo y los niños asisten a la escuela primaria de una comunidad cercana. Es por esto que se hace necesario estimular a las mujeres campesinas de la comunidad Jova en función de su bienestar social, de forma tal que contribuyan a un desarrollo comunitario.

Por tanto el problema de investigación está dado en ¿Cómo contribuir al bienestar social de las mujeres campesinas de la comunidad Jova?

La propuesta de un plan de acción sociocultural basado en las necesidades y potencialidades de la mujer campesina de la comunidad Jova contribuirá a su bienestar social. El mismo se realiza a partir de la caracterización de las mujeres campesinas de la comunidad Jova; la descripción de su bienestar y el análisis del desarrollo comunitario de Jova.

El entorno y el desarrollo comunitario en función del bienestar de las mujeres campesinas.

La comunidad de Jova es un asentamiento rural que presenta disímiles problemáticas, las cuales afectan directamente la cotidianidad de las mujeres de lugar. En los instrumentos aplicados en esta investigación se pudo constatar que no existen diferencias entre la raza de las mujeres campesinas y el 80% de ellas se encuentra en unión consensual. El 70% alcanza el grado de escolaridad de noveno y el 30% técnico medio.

En entrevista a Genoveva Quintero, informante clave de la comunidad comenta que Jova: "Es una localidad campesina, allí se desarrolla, trabajando en el campo los hombres y las mujeres en la casa; porque bueno no hay otra ocupación y en algunos sitios que tiene de siembra. Ahora ha cambiado porque ahora hay una UBPC y hay más empleo y está el batey de Jova que tiene luz eléctrica, que tienen una sala de video y aprovechamos más".

La UBPC Jova, constituye una de las formas de empleo de los habitantes de la localidad, pero a la que se vinculan solamente los hombres, de esta forma se mantienen los roles tradicionales de la cultura patriarcal. La existencia de una fuente de empleo estatal en la comunidad no garantiza el adecuado funcionamiento de la misma, por lo que se hace necesario repensar las relaciones económico- sociales de la comunidad desde los propios implicados en el proceso comunitario.

La comunidad posee un consultorio médico que tradicionalmente ha presentado problemas de funcionamiento debido al difícil acceso a Jova. Producto a las transformaciones ocurridas en el sector de la salud, se declaró consultorio no necesario y se reorganiza la participación de los especialistas sanitarios. La enfermera asiste 2 veces por semana y el médico de la familia debe ir semanalmente, esto conlleva a que los pacientes que se encuentran enfermos deban trasladarse a Marta Abreu o a la cabecera municipal.

Relacionada a esta problemática, como estrategia comunitaria se desarrollan prácticas socioculturales asociadas a la medicina verde, como exponente de la cultura popular tradicional, lo que implica el cultivo y uso de las diferentes plantas para hacer cocimientos las cuales se comparten entre las familias, como el quitador, la hierbabuena, el toronjil y el llantén. Esta es una de las alternativas empleadas producto a la poca afluencia del personal sanitario a la comunidad, debido a los problemas de acceso a la misma.

En una entrevista realizada a la Secretaria de la Asamblea Municipal del Poder Popular, se identifican las siguientes dificultades:

“La falta de muchos servicios vitales para la población, algunos por estrategias del país que no son viables que estén allí, como la escuela, que tenía menos de 10 estudiantes. Allí no tienen un consultorio médico, sino que la enfermera visita la comunidad eventualmente.”

A partir de las diferentes técnicas empleadas durante el pilotaje se puede identificar el factor geográfico como determinante, del cual emanan otras situaciones críticas a las cuales se enfrenta la población de la localidad, con mayor incidencia de las mujeres a las cuales se les limitan muchos recursos y servicios como la transportación, el agua y la salud. La comunidad poseía una escuela primaria José Antonio Echeverría, pero debido a que la cantidad de niños(as) que existen en la comunidad no llegan a la cifra que el Ministerio de Educación (MINED) establece para la permanencia de las escuelas primarias en las zonas rurales, se cierra en el año 2010.

Como consecuencial, los niños(as) tienen que trasladarse a la escuela primaria Julio Antonio Mella de la localidad vecina de MalTiempo Monumento que se encuentra a 3 km aproximadamente. Esta distancia es transitada por los niños(as) en compañía de sus madres, la mayoría de las veces caminando.

Los adolescentes para continuar sus estudios secundarios deben trasladarse a la ESBU José de la Luz y Caballero en el municipio de Cruces que queda aproximadamente a 8 km de la comunidad Jova y el traslado se realiza por el terraplén de Jova a Marta Abreu y posteriormente por la carretera de Marta Abreu a Cruces.

En entrevista realizada a la informante clave y su percepción sobre la utilización del tiempo que hacen las mujeres campesinas de la comunidad de Jova expresó: “En el tiempo libre la mujer que trabajaba, trabajaba en el campo y la que no se mantenía en la casa. El tiempo de relajación lo ocupaban en la casa, los hijos, no tienen más opciones. La que tenía niños llevarlo a la escuela, regresar a los quehaceres de la casa, el lavado y la cocina, los patios, atender los animales del patio, las crías, la que tenía puercos, gallinas.”

La falta de agua incide grandemente en sus labores domésticas. La comunidad se abastece de agua para consumo humano desde un pozo artesiano que dispone de una bomba de mano y distante unos 300m de las viviendas más cercanas y unos 1000m de las más alejadas; teniendo la población que acarrear manualmente o mediante tracción animal el agua que necesitan. Se constata que esta fuente de abasto tiene mala condiciones de acceso y carece de protección sanitaria. Existe otro pozo artesiano aledaño al que está en explotación que tiene la misma situación descrita. Son las mujeres quienes deben cargar el agua desde estos pozos artesanales

A partir de un proyecto desarrollado desde el año 2009 y llamado La comunidad Jova por el manejo sostenible de sus recursos se logra electrificar la comunidad de Jova, ya que también carecen de este servicio. En el mencionado proyecto estaba incluida la implementación de un acueducto, el cual no se ha realizado en el momento de la investigación.

El empleo o la falta de él es también otra de las características de las mujeres campesinas de la comunidad Jova, la que se identifican como amas de casa y aceptan estas condiciones. Las autoridades del municipio reiteraron las posibilidades de la mujer de integrarse al trabajo agropecuario, como principal recurso que existe en el asentamiento con posibilidades de explotación y donde estarían favorecidas por su cercanía de las tierras sembradas. La única fuente de empleo real es la UBPC, pero las mujeres trabajadoras prefieren incorporarse a las labores de los pequeños agricultores, por percibir una mejor remuneración económica.

De manera general las mujeres campesinas de la comunidad Jova, no sienten la necesidad de tener un vínculo laboral, aunque sí de tener aseguradas las condiciones mínimas para sus labores

domésticas. A través del Grupo de Discusión de Indagación Apreciativa se obtuvo la siguiente afirmación:

“Sinceramente que la mujer aquí necesita otras cosas más que el trabajo, como un poco más de comodidades, nosotras no tenemos los equipos eléctricos, no tenemos derecho a comprarlos y en las tiendas están que se van a echar perder. Tenemos tan mala suerte que cuando nos toca algo, ya se acabó. Aquí hacen pocas actividades, algunas como las de la UBPC después las suspenden, nos engañan demasiado, nos dicen que van a hacer un círculo y que van a hacer cosas y después no hacen nada.”

Las actividades culturales de la comunidad las organiza la responsable de la sala de televisión que se encarga de darlas actividades, en dependencia de la programación que esta planifique. En estas actividades el público que principalmente participa es el conformado por los jóvenes, puesto que el resto de la comunidad no se encuentra interesada en participar. Las actividades que mayoritariamente se realizan son las asociadas a fechas de significación nacional o en caso de que la comunidad sea visitada por artistas o trabajadores del sector de la cultura.

El bienestar social, asociado con los factores que inciden en la calidad de vida de las personas y que tiene que ver con el acceso a la educación, la salud, el empleo, las aspiraciones y satisfacciones de las personas, constituye un importante objetivo de la investigación. El desarrollo económico y social interactúa en el proceso de desarrollo para bienestar con un aumento en calidad de vida, estándar de vida, capacidades y felicidad, que satisfacen las necesidades básicas fundamentales, así como las satisfacciones o insatisfacciones, aptitudes, aspiraciones y/o decepciones que los individuos modifican en función de elevar la calidad de vida.

En la actualidad existen muchos problemas en la economía del país; la agricultura es un sector al que se debe fortalecer, por lo que resulta imprescindible un mejoramiento en las condiciones y calidad de vida de las personas vinculadas a esta rama. Las mujeres, como ente fundamental en el desarrollo económico, juegan un papel decisivo en la vida rural del país, pues en muchos casos depende de ella la economía doméstica, recaen responsabilidades de dirección o vinculadas directamente a la agricultura.

El bienestar personal de las mujeres campesinas de la comunidad Jova se encuentra influenciado por las condiciones de salud

y las condiciones físicas, que son indicadores que inciden positivamente en la autopercepción de estas mujeres, las que no encuentran limitaciones en los referido a este aspecto, en el plano personal. Las relaciones de pareja y la felicidad son aristas que se encuentran insertadas en el proyecto de vida y que estas mujeres campesinas no plantean presentar obstáculos ni físicos, ni mentales que se encuentren afectando su bienestar persona.

En el bienestar incide grandemente el proyecto que logró la electrificación de la comunidad, lo cual trajo como resultado que las mujeres gocen de los beneficios de tener en sus viviendas refrigerador, además del acceso a la televisión y la radio, lo cual constituye un medio de esparcimiento y de información, lo cual incide positivamente en la cultura de las mujeres de la localidad.

Existen varios indicadores que se encuentran afectando el bienestar social de las mujeres campesinas de la comunidad Jova entre las que se encuentran la infraestructura y lo relacionado con la situación pésima de viales en un 99%, y la situación del agua en un 99%. Las casas no presentan grande problemas, solo el 10% se encuentran afectadas en lo relacionado con la construcción de las mismas. Las actividades económicas y culturales se encuentran limitando el desarrollo de la comunidad Jova en un 90 % y 75% respectivamente, puesto que independientemente que existen locales para la realización de actividades, no se realizan con la frecuencia adecuada y no logran la participación de los integrantes de la comunidad.

Se aprecian fuertemente los rasgos de la cultura patriarcal y el esfuerzo que deben hacer tanto hombres como mujeres por lograr integrarse desde una perspectiva de género.

De esta forma se lograrían varios de los sueños de estas mujeres productoras rurales que se vinculan con el balance de los roles tradicionales, la comprensión y apoyo familiar; que plantean que no es que no existan, sino que pueden mejorarse y que debe cambiar la forma en la que ellas participan en la comunidad, ya que respetando la tradición de que el hombre es el cabeza de familia, es éste el que mayor incidencia tiene en el espacio público, que en este caso sería la propia comunidad.

Por esto es necesario participar en la toma de decisiones en el espacio comunitario, de forma tal que se logre el camino hacia la igualdad y equidad de géneros en Jova.

Plan de Acción Sociocultural

El Plan de Acción es la forma de materializar las acciones que permiten el cumplimiento de los objetivos, siguiendo las temáticas anteriormente definidas y aprobadas. Contienen las metas con la precisión requerida, las tareas específicas con los resultados esperados, los recursos de todo tipo necesarios para materializarlas, dejando definido con toda claridad el plazo en que debe cumplirse, así como las personas responsables y los participantes en su cumplimiento. Son descripciones concretas de lo que va a suceder, en este caso, lo sueños de las mujeres campesinas.

El Plan de Acción Sociocultural propone acciones comunicativas, culturales y comunitarias tiene presente el problema, las causas y los objetivos que respondan a la solución de los problemas priorizados:

Acciones culturales: están dirigidas al rescate y consolidación de tradiciones y elementos históricos, artísticos y culturales en general que afianzan la identidad de la comunidad. La indagación y promoción de valores de instituciones, personalidades, lugares, actividades, costumbre y saber popular. El fomento de un uso racional y culto del tiempo libre de la población, teniendo en cuenta sus intereses, expectativas y necesidades culturales y recreativas.

Acciones comunicativas: surgen a partir de que en una determinada actividad, cuando hay algo que corregir, que cambiar, algo nuevo que decir, a determinados públicos y en determinados periodos de tiempo. Es un conjunto de acciones bien planificadas para lograr objetivos a través del uso de métodos, técnicas y enfoques de comunicación.

Tienen como meta específica la difusión de información básica y detallada acerca de los derechos de la mujer y los elementos para hacerlos valer y la socialización de experiencias individuales de mujeres campesinas.

Acciones comunitarias: constituyen un proceso de transformación desde la comunidad: soñado, planificado, conducido, ejecutado y evaluado por la propia comunidad a partir de los intereses y necesidades, promoviendo el protagonismo de sus miembros en la proyección de su futuro.

Persiguen el fortalecimiento de la participación de la mujer en la solución de los problemas de la comunidad; la inserción de todos los organismos políticos y de masa para el mejoramiento de la infraestructura de la comunidad Jova y la promoción de modos de vida sanos y relaciones de convivencias armónicas entre las personas con su entorno natural.

CONCLUSIONES

El desarrollo de la investigación permitió darle cumplimiento a los objetivos propuestos y arribar a las siguientes conclusiones:

Existe un nivel bajo de satisfacción en cuanto a su participación en las actividades laborales que realizan, incluyéndolo como fuente de proyecto de vida independientemente de la dependencia económica, que refieren tener de sus esposos. La totalidad de estas mujeres, se perciben con alta valía, refieren tener confianza consigo mismas, con buena salud, así como contentas con las características físicas que poseen, aunque no se encuentran vinculadas a la comunidad.

Existen factores objetivos y subjetivos que inciden en el bienestar social de las mujeres productoras campesinas de la comunidad de Jova, que limitan la participación y el reconocimiento social de estas en lo relacionado con la dimensión participativa en el entorno comunitario.

El desarrollo sociocultural de la Comunidad Jova en función del bienestar social de las mujeres productoras campesinas se encuentra limitado por la ausencia de entidades económicas, centros culturales y recreativos que permitan la integración social y la participación activa de estas mujeres en su entorno comunitario.

En el Plan de Acción Sociocultural para mujeres campesinas rurales de la comunidad Jova, se proponen acciones comunicativas, culturales y comunitarias que contribuirán al desarrollo comunitario en función de su bienestar social.

BIBLIOGRAFÍA

- Alfonso Gallegos, Yanet. (2007).Modelo de la Masculinidad en la percepción social de la carrera de Estudios Socioculturales en la Universidad de Cienfuegos. Tesis de Diploma, "Carlos Rafael Universidad de Cienfuegos Rodríguez".
- Alpizar Álvarez, Elizabeth, y González Terry, Ana Belén, P. Y. M. (n.d.).Cruces: su historia. Informe de Investigación (p. 124 pp.). Trabajo Inédito, Cruces: Cultura Municipal.
- Álvarez Díaz, Lilliam. (2010).Ser mujer científica o morir en el intento. Academia.
- Ander- Egg, Ezequiel. (2003).Metodología y práctica del desarrollo de la comunidad ¿Qué es el desarrollo de la comunidad? Buenos Aires- México: GRUPO EDITORIAL LUMEN HUMANISTA.
- Ander- Egg, Ezequiel. (n.d.).Metodología y práctica del desarrollo de la comunidad. El método de desarrollo de la comunidad. Buenos Aires- México: GRUPO EDITORIAL LUMEN HUMANISTA.
- Ander-Egg ,Ezequiel. (n.d.). " Concepto y desarrollo de Comunidad".
- Artázcoz Colomo, Ana. (2005).El nuevo rostro de la mujer en la sociedad actual. Retrieved from<http://www.ceu.es/fnd/ana%20artazcoz.pdf>1.
- Astelarra, Yudith. (1998).Curso de especialización. Marx y Engeles y el movimiento de las mujeres. ¿Es posible una lectura feminista de Marx? Barcelona: Cooperación Española.
- Barbieri, Teresita de. (1994). Conferencia Internacional de Población y Desarrollo en el Cairo.Retrieved from www.galeón.com.
- Bejarano, Jesús Antonio, N. J. A. (1998).El concepto de lo rural: ¿Qué hay de nuevo?Revista Nacional de Agricultura, N° 922-923.
- Borques, Rita. (n.d.). Mujer rural. América Latina en movimiento. Retrieved from <http://bibliotecavirtual.clacso.org.ar>.

- Cañer Mora, Ketty Mercedes. (2012). Plan de Acción Sociocultural para mujeres
- productoras rurales dela Comunidad Monumento Maltiempo. Tesis Diploma, Facultad de Ciencias Sociales y Humanísticas, Cienfuegos.
- Ceña, Felisa. (1993). "El desarrollo rural en sentido amplio", en El Desarrollo Rural Andaluz a las Puertas del siglo XXI. Congresos y Jornadas (Andalucía, España).Nº 32., 29.
- Colectivo de autores: UBPC. (1996).Desarrollo Rural y Participación. Ediciones Universidad de la Habana.
- Cruz, María Caridad. (n.d.). Logros y desafíos de la agricultura sustentable en Cuba.
- Los Objetivos de Desarrollo del Milenio en Cuba.(2010). Retrieved January 6. Retrieved from http://www.undp.org/cu/odm_cuba.html.
- Meler Irene, B. M. (1998).Género y Familia.-Poder,amor y sexualidad en la construcción de la subjetividad.Buenos Aires: Paidós.
- Moya R, Marcia.(2004).Trasmitiendo el cuerpo del conocimiento. Conceptos generales para una perspectiva de la Hermenéutica feminista. Ecuador: Artes Gráficas Silva.
- N. S. M. (2004). Ideología de género entre profesores cubanos. TEMAS, 37--38.
- Nova González, Armando. (n.d.). Redimensionamiento y diversificación de la agroindustria azucarera cubana.
- Ribero, María del Pilar, E. R. (1998).Hacia un nuevo sentido del desarrollo: una visión desde lo rural", en Misión Rural: Transición, Convivencia y Sostenibilidad. Tercer Mundo Editores.
- Romero, José Juan, R. R. E. (1993).La crisis del modelo de crecimiento y las nuevas funciones del medio rural. Andalucía, España.
- Valdés Paz, Juan. (1997).Procesos agrarios en Cuba 1959-1995. La Habana: Ciencias Sociales.

Impreso y encuadernado en la Universidad de Cienfuegos.

Impreso y encuadernado en la Universidad de Cienfuegos.